

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT STAR AUTO MULTILINK MEDAN

**Cind Cing
Cindy Selvia**
Program Studi Manajemen
Universitas Prima Indonesia

Penelitian ini bertujuan adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Star Auto Multilink Medan. Penurunan kinerja karyawan yang diakibatkan oleh kurang optimalnya pelatihan kerja, motivasi kerja masih kurang dan pengawasan kerja yang baik. Metode penelitian menggunakan kuantitatif. Populasi adalah berjumlah 196 karyawan dan sampel berjumlah 62 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah *sensus*. Pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,215 > 2,002$ dan signifikan yang diperoleh $0,031 < 0,05$, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,513 > 2,002$ dan signifikan yang diperoleh $0,015 < 0,05$, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,931 > 2,002$ dan signifikan yang diperoleh $0,005 < 0,05$, berarti bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak yaitu secara parsial Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja dan Pengawasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Star Auto Multilink Medan. Hasil pengujian diperoleh nilai $F_{hitung} (13,830) > F_{tabel} (2,76)$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, berarti bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak yaitu secara simultan Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja dan Pengawasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Star Auto Multilink Medan. Hasil uji koefisien determinasi sebesar 0,387 hal ini berarti 38,7% dari variasi variabel kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel pelatihan kerja, motivasi dan pengawasan kerja sedangkan sisanya sebesar 61,3% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, seperti kompetensi kerja, stres kerja, analisa jabatan dan sebagainya.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Pengawasan Kerja,Kinerja Karyawan