

ABSTRAK
**PENGARUH STRESS KERJA, KOMPETENSI, DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. TANIMAS EDIBLE OIL MEDAN**

Celine
Vinny Dessywati
Darwin
Valentino Guandinata

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Tujuan dalam penelitian ini Untuk menguji dan menganalisis pengaruh stress kerja, kompetensi, dan kompensasi finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Tanimas Edible Oil Medan. Penurunan kinerja karyawan PT. Tanimas Edible Oil Medan ini disebabkan oleh stress kerja yang dialami karyawan, kurangnya kompetensi karyawan dalam menajalankan tugas, dan ketidakpuasan karyawan terhadap kompensasi yang diberikan.

Dalam penelitian ini, teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh. Dimana sampel yang digunakan oleh peneliti adalah seluruh populasi yang berjumlah 132 orang karyawan yang berada pada PT.Tanimas Edible Oil Medan, dimana 132 orang karyawan akan dijadikan sampel dan 30 orang diambil untuk diuji validitas dan uji reliabilitas berada pada PT.Green Product Indonesia.

Nilai *tolerance* untuk stres kerja $0,876 > 0,1$, kompetensi $0,886 > 0,1$ dan kompensasi $0,979 > 0,1$ sedangkan nilai VIF untuk stres kerja $1,142 < 10$, kompetensi $1,129 < 10$ dan kompensasi $1,022 < 10$ bahwa tidak terjadi korelasi antara stres kerja, kompetensi dan kompensasi. Pada hasil dari uji glejser akan memperlihatkan bahwa nilai dari significant $0,819, 0,403, 0,856 > 0,05$. Hasil ini menunjukkan bahwa tidak terjadi gejala pada heterokedastisitas pada asumsi klasik. Dengan persentase nilai *Adjusted R Square* sebesar 31,6. Diberikan arti bahwa koefisien determinasi memiliki nilai sebesar 31,6% Variabel stres kerja, kompetensi dan kompensasi mempengaruhi variabel kinerja dengan rasio 31,6%. Untuk 68,4% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, seperti deskripsi pekerjaan, komunikasi kerja, *punishment* dan sebagainya. Penyusunan uji hipotesis secara simultan dilakukan dengan menghasilkan nilai F sejumlah 21,155. Nilai $132-4 = 128$ dengan penentuan sampel sebesar 132 orang untuk melihat nilai F dengan probabilitas 0,05. Maka dapat ditentukan nilai F_{tabel} adalah 3,07 dengan perbandingan F_{hitung} 21,155. Maka dapat diberikan kesimpulan akhir bahwa ketiga variabel yang diujikan pada uji ini menunjukkan hasil positif dan memberikan pengaruh kepada variabel kinerja yang diuji.

Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan stres kerja, kompetensi dan kompensasi finansial mempunyai pengaruh yang kuat dan penting terhadap kinerja pada PT. Tanimas Edible Oil Medan.

Kata kunci : Stres Kerja, Kompetensi Kerja, Kompensasi Finansial, Kinerja Karyawan