

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui apakah Pelatihan dan Motivasi kerja berpengaruh dan signifikan secara parsial dan simultan terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Medan. Pengumpulan data menggunakan metode kuantitatif dan melibatkan 36 orang responden atau sampel didalam penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelatihan dan Motivasi kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan baik secara parsial atau sendiri sendiri maupun simultan atau bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Medan. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa 44.0% variabel Kinerja Pegawai dapat dijelaskan oleh variabel Pelatihan dan Motivasi kerja sementara sisanya 56.0% mendapat pengaruh dari variabel bebas lainnya yang tidak diterangkan pada penelitian ini.

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.