

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA, PELATIHAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SOCFIN INDONESIA (SOCFINDO) MEDAN

Indha Aprida Sutari dan Folooli Laia

PT. Socfin Indonesia (SOCFINDO) Medan adalah perusahaan agribisnis yang bergerak di perkebunan kelapa sawit dan karet serta produsen benih unggul kelapa sawit. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh sistem informasi sumber daya manusia, pelatihan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Dan pengujian sampel peneliti pada penelitian ialah memakai sampling jenuh yang mana karyawan kantor PT. Socfin Indonesia (SOCFINDO) Medan yang dijadikan sampel sebanyak 90 orang responden dan 30 orang responden sebagai pengujian validitas dan reliabilitas dari PT. Perkebunan Nusantara IV Medan. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa simultan sistem informasi sumber daya manusia, pelatihan, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa simultan sistem informasi sumber daya manusia, pelatihan, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Socfin Indonesia (SOCFINDO) Medan. Secara parsial variabel sistem informasi sumber daya manusia, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Socfin Indonesia (SOCFINDO) Medan. Sedangkan variabel pelatihan tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Socfin Indonesia (SOCFINDO) Medan. Hasil uji koefisien determinasi sebesar 64,6% dari kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh sistem informasi sumber daya manusia, pelatihan, dan disiplin kerja sedangkan sisanya sebesar 35,4% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Sistem Informasi Sumber Daya Manusia; Pelatihan; Disiplin Kerja; Kinerja