

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
YAYASAN MINHAJUS SUNNAH MEDAN**

ABSTRAK

**MUHAMMAD HENDRA
183311012009**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada sebuah yayasan pendidikan dan sosial. Populasi pada penelitian berjumlah 130 orang. Penentuan sampel menggunakan metode *simple random sampling* dengan analisis data menggunakan pendekatan Partial Least Square (PLS), Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan T-Statistics sebesar $3.242 > 1,96$ dan *P Value* yang bernilai sebesar $0,001 < 0.05$ dan *original sample* = 0.306. Budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai T-Statistics sebesar $4.457 > 1,96$ dan *P Value* yang bernilai sebesar $0,000 < 0.05$ dan *original sample* = 0,398. Kepuasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan nilai T-Statistics $0,003 < 0.05$ dan *P Value* yang bernilai $0,003 > 0.05$ dan nilai *original sample* = 0,281. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai T-Statistics sebesar $10.116 > 1,96$ dan *P Value* yang bernilai sebesar $0,00 < 0.05$, nilai *original sample* = 0.705. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai T-Statistics sebesar $3.432 > 1,96$ dan *P Value* yang bernilai sebesar $0,001 < 0.05$, nilai *original sample* = 0.252. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dengan nilai T-Statistics sebesar $2.835 > 1,96$ dan *P Value* yang bernilai sebesar $0,005 < 0.05$, nilai *original sample* sebesar 0.198. Budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dengan nilai T-Statistics sebesar $2.268 > 1,96$ dan *P Value* yang bernilai sebesar $0,024 < 0.05$, nilai *original sample* sebesar 0.071. Berdasarkan nilai R-Square diperoleh bahwa kinerja karyawan yang di pengaruhi oleh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi sebesar 90,9 % dan selebihnya dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.. Selanjutnya berdasarkan nilai R-Square diperoleh bahwa kepuasan kerja yang dipengaruhi oleh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi sebesar 87.7% dan selebihnya dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, kinerja karyawan, kepuasan kerja*

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH
JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLES IN MINHAJUS
SUNNAH MEDAN FOUNDATION**

ABSTRACT

**MUHAMMAD HENDRA
183311012009**

The purpose of this study was to determine the effect of transformational leadership and organizational culture on employee performance with job satisfaction as an intervening variable in an educational and social foundation. The population in the study amounted to 130 people. Determination of the sample using simple random sampling method with data analysis using the Partial Least Square (PLS) approach. The results of this study indicate that transformational leadership has a significant positive effect on employee performance with a T-Statistics of $3.242 > 1.96$ and a P Value of $0.001 < 0.05$ and original sample = 0.306. Organizational culture has a positive and significant effect on employee performance with a T-Statistics value of $4.457 > 1.96$ and a P value of $0.000 < 0.05$ and the original sample = 0.398. Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance with a T-Statistics value of $0.003 < 0.05$ and a P value of $0.003 > 0.05$ and an original sample value of 0.281. Transformational leadership has a positive and significant effect on job satisfaction with a T-Statistics value of $10.116 > 1.96$ and a P value of $0.00 < 0.05$, the original sample value = 0.705. Organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction with a T-Statistics value of $3.432 > 1.96$ and a P value of $0.001 < 0.05$, the original sample value = 0.252. Transformational leadership has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction with a T-Statistics value of $2.835 > 1.96$ and a P value of $0.005 < 0.05$, an original sample value of 0.198. Organizational culture has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction with a T-Statistics value of $2.268 > 1.96$ and a P value of $0.024 < 0.05$, the original sample value of 0.071. Based on the R-Square value, it is found that employee performance is influenced by transformational leadership and organizational culture by 90.9% and the rest is influenced by other variables not examined in this study. Furthermore, based on the R-Square value, it is found that job satisfaction is influenced by transformational leadership and organizational culture of 87.7% and the rest is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: transformational leadership, organizational culture, employee performance, job satisfaction