

# **PENGARUH GAJI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI MELALUI DISIPLIN KERJA PADA SEKRETARIAT UNIVERSITAS SUMATERA UTARA**

## **ABSTRAK**

**ASRUL ASWAD  
183311012013**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaji dan budaya organisasi terhadap motivasi melalui disiplin kerja pada sekretariat universitas sumatera utara. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif explanatory. Teknik pengumpulan data adalah dengan menggunakan kuisioner dan observasi. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 52 orang pegawai sekretariat universitas sumatera utara, dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dan analisis jalur path, yang terlebih dahulu dilakukan uji asumsi klasik dengan uji normalitas, uji multikoleniaritas dan uji heterokedastisitas. Uji hipotesis dilakukan dengan uji F dan uji t. Selanjutnya untuk mengetahui pengaruh tiap variabel terhadap motivasi dilakukan uji determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial gaji tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja dengan nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  yaitu 0,515 dan signifikansi untuk gaji sebesar 0,609 dan budaya organisasi berpengaruh terhadap disiplin kerja dengan nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  yaitu 3,356 dan signifikansi sebesar 0,000. Secara parsial gaji tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap motivasi dengan nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  yaitu -0,309 dan signifikansi untuk gaji sebesar 0,786 dan budaya organisasi berpengaruh terhadap disiplin kerja dengan nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  yaitu 3,174 dan signifikansi sebesar 0,003. Disiplin kerja berpengaruh terhadap motivasi dengan nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  yaitu 4,194 dan signifikansi untuk gaji sebesar 0,000. Gaji tidak berpengaruh terhadap Disiplin Kerja melalui Motivasi dengan nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  yaitu 0.50505556. dan signifikansi untuk gaji sebesar 0,613 dan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Disiplin Kerja melalui Motivasi dengan nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  yaitu 2.50699581 dan signifikansi untuk gaji sebesar 0,012. Nilai  $F_{hitung}$  sebesar 24,419 dan nilai signifikansi 0,000. Berdasarkan uji determinasi diperoleh bahwa pengaruh gaji, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap motivasi sebesar 60,4 % dan selebihnya dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Gaji, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Motivasi**