

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA
BRASTAGI SUPERMARKET
GATOT SUBROTO
MEDAN**

ABSTRAK

**DEBBY ANGELITA
183311012010**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh motivasi kerja, kompensasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Brastagi supermarket Gatot Subroto Medan. Metode pengambilan sampel dengan menggunakan metode rumus Slovin dengan jumlah sampel 155 responden karyawan Brastagi Supermarket Gatot Subroto Medan. Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis jalur. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa 1) motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. 2) kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. 3) budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. 4) motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 5) kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 6) budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 7) kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 8) motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. 9) kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja. 10) budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, Budaya organisasi, Kepuasan kerja, Kinerja karyawan.