

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PERAWAT DI PUSKESMAS DARUSSALAM KECAMATAN MEDAN PETISAH TAHUN 2020

Tingkat kedisiplinan tentang kinerja mengatakan bahwa kurangnya keteladanan seorang pemimpin. Kepala ruangan tidak mengakui kemajuan kerja yang dicapai oleh perawat, setiap perawat yang telat hadir akan dikenakan denda sebesar Rp.75.000 dan yang tidak hadir dikenakan denda sebesar Rp.150.000 kecuali sakit dan harus ada surat keterangan sakit. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin terhadap kinerja perawat di Puskesmas Darussalam Kecamatan Medan Petisahpada Tahun 2020. Rancangan penelitian ini adalah *cross sectional*. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai puskesmas Darussalam kecamatan medan petisah sebanyak 46 perawat. Sampel dalam penelitian ini 46 perawat. Teknik pengambilan sampel adalah Simple Random Sampling. Analisis data penelitian dilakukan menggunakan uji Chi Square dengan derajat kepercayaan 95 % ($\alpha = 0,05$). Hasil Penelitian ini adalah ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap Kinerja Perawat di Puskesmas Darussalam Kecamatan Medan Petisah Tahun 2020 dengan nilai p-value $< \alpha$ ($0,001 < 0,05$). Hasil uji chi square didapatkan nilai p-value sebesar $< \alpha$ ($0,000 < 0,05$) artinya ada pengaruh motivasi kerja terhadap Kinerja Perawat di Puskesmas Darussalam Kecamatan Medan Petisah Tahun 2020. Hasil uji chi square didapatkan nilai p-value $< \alpha$ ($0,000 < 0,05$) artinya ada pengaruh disiplin kerja terhadap Kinerja Perawat di Puskesmas Darussalam Kecamatan Medan Petisah Tahun 2020. Kesimpulan penelitian ini adalah gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin berpengaruh terhadap kinerja perawat di puskesmas Darussalam Kecamatan Medan Petisah Tahun 2020.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin, Kinerja Perawat

Sumber Pustaka : 26 (2010 – 2020)