

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,
KOMUNIKASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
PT. DUTA ANUGERAH INDAH**

ABSTRAK

**TONY HONKLEY
183311010018**

Televisi menjadi salah satu media massa paling besar pengaruhnya di dalam masyarakat. Oleh sebab itu, dibutuhkan SDM bukan hanya professional dan handal namun juga memiliki nilai kemanusiaan untuk meningkatkan dan mencerdaskan bangsa dan menjadi asset terpenting bagi perusahaan. Kinerja karyawan menjadi kunci sebuah perusahaan dapat tumbuh dan berkembang. Sebagai televisi bernilai sosial, Daaiv tentu memiliki budaya organisasi sendiri yang diterapkan kepada karyawan yang diharapkan akan berdampak terhadap kinerja karyawan. Pemimpin punya peran dalam menentukan suatu keberhasilan didalam organisasi. Di yakini bahwa lingkungan kerja yang baik dapat memberikan dampak terhadap kinerja karyawan. Demikian juga komunikasi organisasi sangat berkaitan erat terhadap kinerja karyawan. Oleh sebab itu, Penelitian ini berfokus untuk mengukur pengaruh budaya organisasi, komunikasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Daaiv. Metode yang digunakan adalah metode penelitian asosiatif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisisioner, interview dan studi dokumentasi. Jenis dan sumber data adalah primer dan sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 165 orang dan 79 orang sampel dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *Budaya Organisasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja, Gaya
Kepemimpinan, Kinerja Karyawan*