

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SABAS INDONESIA

Erika

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Peneliti mengambil objek penelitian pada PT Sabas Indonesia, disebabkan terjadinya penurunan kinerja karyawan. Tujuan dari dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui berkurangnya kinerja karyawan PT Sabas Indonesia yang disebabkan oleh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kepemimpinan. Adapun teori untuk mendukung penelitian yaitu dengan teori menurut para ahli yang berkaitan dengan Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kepemimpinan. 128 orang karyawan digunakan sebagai populasi dan 97 karyawan digunakan sebagai sampel yang di dapat dengan menggunakan rumus *Slovin* dalam penelitian ini. untuk uji validitas dan reliabilitas dilakukan pada PT Sabas Indonesia dengan menggunakan 30 pekerjanya. Metode pengumpulan data dengan wawancara, pembagian kuesioner dan studi dokumentasi. Model analisis yang digunakan adalah model analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi pengujian secara simultan (Uji-F) dan secara parsial (Uji-t). Hasil penelitian menunjukkan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,907 > 1,98552$) dan signifikan $0,005 < 0,05$ yang berarti disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,907 > 1,98552$), dan signifikan $0,036 < 0,05$ yang berarti kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. $-t_{hitung} < -t_{tabel}$ ($-2,759 < 1,98552$), dan signifikan $0,007 < 0,05$ yang berarti kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil koefisien determinasi diperoleh nilai sebesar 0,186 hal ini berarti bahwa variabel independen hanya mampu menjelaskan variasi perubahan variabel dependen sebesar 18,6% dan sisanya sebesar 81,4% merupakan pengaruh dari variabel independen lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti srekutmen dan lainnya. Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan dan parsial disiplin kerja, kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Sabas Indonesia.

Kata kunci : *Disiplin Kerja, Kompensasi, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan*