

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DELICA INDONESIA MEDAN

Agnes Veraita Sitanggang

Anita Dewi

Lenna Valentina

Program studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Penelitian ini dilaksanakan guna melihat pengaruhnya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin pada Kinerja Karyawan. Populasinya sejumlah 102 orang dengan banyaknya sampel ialah 72 karyawan. Hasil uji t didapatkan nilai $t_{hitung} = -3,440$ > $t_{tabel} = -1,9949$ dan dengan nilai signifikannya $0,001 < 0,05$ yang artinya kepemimpinan berpengaruh dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Delica Indonesia Medan. Hasil pengujian t didapatkan nilai $t_{hitung} = 2,504$ > $t_{tabel} = 1,9949$ dan nilai signifikasinya $0,015 < 0,05$ yang artinya motivasi berpengaruh dan signifikan secara parsial. Kemudian hasil uji t didapatkan $t_{hitung} = 8,703$ > $t_{tabel} = 1,9949$ dan nilai signifikansinya $0,00 < 0,05$ yang artinya disiplin kerja berpengaruh dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Delica Indonesia Medan. Selanjutnya hasil uji f yakni $F_{hitung} = 53,904$ > $F_{tabel} = 2,74$ dan nilai signifikansinya $0,000 < 0,05$, artinya secara bersamaan kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja berpengaruh dan signifikan secara simultan pada kinerja karyawan PT. Delica Indonesia Medan. Hasilnya pengujian determinasi didapatkan R^2 Senilai 0,691 artinya 69,1 % Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin bisa diterangkan oleh perubahan variabel independen sementara selebihnya 30,9 % dipengaruhi variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin kerja, Kinerja Karyawan