

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI KERJA DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. REZEKI MANDIRI SENTOSA (BERGERAK DIBIDANG KONSTRUKSI) MEDAN

PT. Rezeki Mandiri Sentosa adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang konstruksi. Penelitian ini bertujuan menganalisa penurunan kepuasan kerja karyawan yang dipengaruhi oleh kurangnya motivasi, kompetensi dan kompensasi kerja terhadap karyawan. Pendekatan yang peneliti gunakan adalah kuantitatif dan bersifat deskriptif *eksplanatory*. Peneliti mempergunakan wawancara, mengisi angket dan dokumentasi dalam mengumpulkan datanya. Setelah datanya terkumpul analisisnya dilakukan dengan regresi linear berganda. Sampel penelitian adalah 100 karyawan. Hasil penelitian ini memperlihatkan terdapatnya pengaruh signifikan dan positif antara motivasi, kompetensi dan kompensasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Rezeki Mandiri Sentosa.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kompetensi Kerja, Kompensasi Kerja, Kepuasan Kerja.