

ABSTRAK

PENGARUH INSENTIF, PENGEMBANGAN KARIR DAN KONFLIK KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. KARYA PLASINDO

Kristina Tantri¹ , Jerry Febriant² , Stif Wie Son³

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Email : kristinatantri8@gmail.com, jerryfebriant0202@gmail.com,
wieson26@yahoo.com

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh insentif, pengembangan karir dan konflik kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Karya Plasindo agar perusahaan dapat memperbaiki dan meningkatkan prestasi kerja karyawannya. Metodologi penelitian yang digunakan adalah explanatory research. Jumlah populasi sebanyak 141 orang karyawan sedangkan sampel yang diperoleh dengan rumus Slovin yaitu 105 orang. Teknik pengolahan data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil pengujian ini menunjukkan baik secara parsial maupun simultan insentif, pengembangan karir dan konflik kerja memberi pengaruh yang positif serta signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Karya Plasindo. Besarnya pengaruh variabel yang dipilih yaitu sebesar 40,4% dimana sisanya dipengaruhi oleh faktor lainnya.

Kata Kunci : *Insentif, Pengembangan Karir, Konflik Kerja dan Prestasi Kerja.*

ABSTRACT

EFFECT OF INCENTIVES, CAREER DEVELOPMENT AND EMPLOYMENT CONFLICT ON EMPLOYEE ACHIEVEMENT AT PT. KARYA PLASINDO

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of incentives, career development and work conflict on employee performance at PT. Karya Plasindo so that the company can improve and improve the work performance of its employees. The research methodology used is explanatory research. The total population is 141 employees while the sample obtained by the Slovin formula is 105 people. The data processing technique uses multiple linear regression analysis. The results of this test show that either partially or simultaneously incentives, career development and work conflict have a positive and significant impact on employee performance at PT. Plasindo's work. The magnitude of the influence of the selected variable is 40.4% where the rest is influenced by other factors.

Keywords: Incentives, Career Development, Work Conflict and Job Performance.