

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hanesa Karya Mandiri

Rei Napeto Pasaribu^{1*)}, Rio Anggara Insani Sitohang^{2*)}, Nawarti Lumban Gaol^{3*)}

^{1*,2*,3*)}Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi

Universitas Prima Indonesia, Medan

E-mail: reinapetopasaribu18@gmail.com^{1*)}

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini ialah guna menilai pengaruh gaya kepemimpinan, pengawasan serta disiplin kerja atas kinerja pegawai PT. Hanesa Karya Mandiri, baik selaku parsial maupun simultan. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Penelitian ini merupakan penelitian populasi dengan jumlah staf sejumlah 80 orang. Instrumen tersebut telah melewati tahap uji validitas dan uji reabilitas atas penelitian ini. Data diperoleh dengan memakai kuesioner dan wawancara, dan analisis data memakai analisis regresi berganda, uji-F, uji-t dan koefisien determinasi. Uji normalitas, uji multikolinearitas serta uji heterokedastisitas ialah asumsi klasik. Hasil penelitian memperlihatkan pengaruh yang baik dan substansial atas kinerja karyawan di PT: Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Disiplin Kerja, Hanesa Karya Mandiri. Menurut koefisien uji determinasi, 88,3% variabel penelitian dapat dipengaruhi oleh faktor, dan 11,7% oleh orang lain di luar penelitian ini.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Disiplin kerja, serta Kinerja Karyawan

ABSTRAC

This study seeks to determine, either partially or simultaneously, the influence of leadership, supervision and work discipline on the performance of employees of PT. This research is a quantitative descriptive research. This is an investigation of a population of up to 80 employees. The instrument has passed the validity and confidence test stages in this study. Data collection using surveys and interviews, and data analysis, F-test, t-test and coefficient of determination, carried out through multiple regression analysis. Tests of normality, multicollinearity tests and heterocedasticity tests are the traditional assumption. The results demonstrated the good and substantial impact on PT employee performance of Leadership Style, Supervision and Work Discipline. Hanesa Karya Mandiri wholesale. According to the test coefficient, 88.3% of research factors may impact the dependent variable and 11.7% may be influenced by other variables outside the study

Keywords: Leadership Style, Supervision, Work Discipline, Employee Performance