

ABSTRAK

Penelitian bertujuan dalam mengetahui hubungan khusus lebih lanjut tentang Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap performa kinerja karyawan PT. Welling Tapioka Jaya secara Uji Parsial dan Simultan. Kami melakukan penelitian ini dengan SPSS 25 dengan Uji Regresi Linear Berganda. Dengan data kami yang ada disini kami menganmbil dengan jumlah populasi 83 orang karyawan pada PT. Welling Tapioka Jaya. Jumlah penelitian ini kami lakukan untuk membuktikan bahwa variabel Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan tidak relevan dan tidak signifikan terhadap performa kinerja karyawan. Dan untuk variabel budaya organisasi berdampak positif serta signifikan pada performa kinerja karyawan. Jumlah koefisien determinasi memperoleh hasil 16,3% bentuk tabel Kinerja Karyawan(Y) sementara 83,7% adalah dari variabel bebas lain(Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan).

Kata kunci : Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan