

## **ABSTRAK**

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TJIPTA RIMBA DJAJA**

Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Penelitian ini dilakukan pada PT. Tjipta Rimba Djaja yang bergerak di bidang manufaktur kayu lapis. Studi ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, komunikasi dan motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tjipta Rimba Djaja. Metodologi penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif, deskriptif dan hubungan kausal. Jumlah populasi sebanyak 205 orang karyawan, dimana untuk menghitung sampel menggunakan rumus Slovin sehingga sampel hasil perhitungan rumus tersebut ada 136 orang. Metode analisis data menggunakan regresi berganda. Hasil pengujian data baik secara parsial maupun simultan menunjukkan kepemimpinan, komunikasi dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Tjipta Rimba Djaja. Adapun berdasarkan hasil uji koefisien determinasi diketahui besarnya pengaruh variabel kepemimpinan komunikasi dan motivasi adalah sebesar 26,7% dimana sisanya sebesar 73,3% dipengaruhi oleh variabel lain seperti : stres kerja, lingkungan kerja dan kompensasi.

**Kata Kunci:** *Kepemimpinan, Komunikasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan*