



MAJALAH ILMIAH WARTA DHARMAWANGSA

International Standart Serial Number (ISSN) : 1829 – 7463 (cetak) ; 2716 – 3083 (Online)
ALAMAT REDAKSI : Universitas Dhaarmawangsa Jl. K.L. Yos Sudarso No. 224 Medan
Telp. (061) 6613783 – 6635682 – 6630426 Fax. (061) 6615190
Email : warta@dharmawangsa.ac.id <http://www.dharmawangsa.ac.id>

SURAT KETERANGAN

Nomor : 252/MI-WD/VI/2021

Yang bertanda tangan di bawah ini Pimpinan Redaksi Majalah Ilmiah Warta Dharmawangsa dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : **1. Dina Unzila Hidayah,**
2. Lydia Monica Velentine Siregar,
3. Mesra Turut Enjelina Purba,
4. Cut Fitri Rostina, SE.,M.M

Pekerjaan : Dosen dan Mahasiswa Universitas Prima Indonesia

Adalah benar yang bersangkutan sebagai penulis pada Majalah Ilmiah Warta Dharmawangsa dengan judul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL (BPJS) KETENAGAKERJAAN MEDAN, di terbitkan pada Volume 15, Nomor 3 : bulan Juli 2021, ISSN: 1829 – 7463 E-ISSN: 2716 - 3083
(<http://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/juwarta/index>)

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Medan, 2 Juni 2021

Pimpinan Redaksi



Dr. Suhendri, S.Pd.I.,MA

CC : Pertiagal

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL (BPJS) KETENAGAKERJAAN MEDAN

Penelitian ini memiliki tujuan guna melakukan pengujian dan analisa perihal pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan Medan. Teknik *sampling* jenuh dipergunakan dalam upaya untuk menghimpun sampel, dimana peneliti menjadikan keseluruhan populasi sebagai sampel. 70 orang karyawan BPJS Ketenagakerjaan Medan dijadikan sampel pada penelitian. Hasil uji parsial (Uji-t) yang didapat yaitu Variabel Kepemimpinan (X_1) tidak berpengaruh serta tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), Variabel Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh positif serta signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), dan Variabel Motivasi (X_3) memengaruhi secara positif serta signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Sementara hasil pengujian secara simultan (Uji-F) yang didapat memperlihatkan bahwasanya, Variabel Kepemimpinan (X_1), Disiplin Kerja (X_2), dan Motivasi (X_3) dengan serentak memengaruhi Kinerja Karyawan (Y) BPJS Ketenagakerjaan Medan.

Keywords: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan.