

ABSTRAK

Pelayanan keperawatan merupakan pelayanan yang unik dilaksanakan selama 24 jam dan berkesinambungan merupakan kelebihan tersendiri dibanding pelayanan lainnya. Oleh sebab itu, pihak rumah sakit harus terus memantau kinerja perawat. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan kepala ruang keperawatan terhadap kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap. Penelitian ini merupakan studi analitik dengan desain studi cross-sectional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat di ruang rawat inap kelas I dan III Rumah Sakit Prima Vision Medan sebanyak 191 orang, teknik sampel pada penelitian ini menggunakan purposive sampling, yaitu sebanyak 66 orang. Metode analisa data yang digunakan adalah analisa univariat, analisa bivariat dan analisa multivariat. Hasil penelitian menunjukkan: 1) Ada pengaruh gaya kepemimpinan laissez faire terhadap kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap dengan nilai $p = 0,003$. 2) Ada pengaruh gaya kepemimpinan paternalistik terhadap kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap dengan nilai $p = 0,000$.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan; Paternalistik; Laissez Fare; Kinerja Perawat.