

**PENGARUH KOMUNIKASI, KOMPETENSI DAN STRES KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT ATMINDO TBK.**

**Hendry, S.E., M.M.  
Vanessa Hiustar  
Viny Stevanie  
Jessica Yendy  
Jasmine**

**Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia**

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis penurunan kinerja karyawan pada PT Atmindo Tbk. SDM memegang peranan penting dalam pencapaian tujuan dari organisasi atau perusahaan. Oleh sebab itu SDM dituntut untuk profesional, dan efisien dalam menghadapi tantangan dan peluang yang ada. Dalam hal ini organisasi atau perusahaan harus memperhatikan motivasi, komunikasi dan lingkungan kerja dari setiap karyawan. komunikasi itu harus baik dan bagus antar sesama karyawan dan atasan sehingga dapat mendapatkan kinerja yang bagus. Kompetensi menunjukkan keahlian yang dimiliki untuk melaksanakan tugas dan yang terakhir adalah stress kerja juga mempengaruhi turunnya kinerja seseorang karena menimbulkan gangguan secara fisik dan psikologis.

Uji Validitasi digunakan dengan jumlah populasi 100 orang dan 35 orang dari perusahaan yang bergerak diindustri yang sama. Metode yang dipakai yaitu kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kuantitatif, dengan menggunakan wawancara, membagikan kuesioner dan studi dokumentasi. Regresi liner berganda, koefisien determinasi dan pengujian secara simultan yang akan dipakai dalam metode analisis. (Uji – F)  $F_{hitung} (9,903) > F_{tabel} (2,69)$  dan secara parsial (Uji – t)  $t_{hitung} |3,141| > t_{tabel} |1,98|$ ,  $t_{hitung} |2,430| > t_{tabel} |1,98|$ ,  $t_{hitung} |-2,121| > t_{tabel} |1,98|$ . Dapat disimpulkan bahwa komunikasi, kompetensi dan stres kerja secara simultan dan parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci :** Motivasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja