

**PENGARUH KOMUNIKASI, KOMPETENSI DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT ATMINDO TBK.**

Hendry, S.E., M.M.

Vanessa Hiustar

Viny Stevanie

Jessica Yendy

Jasmine

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis penurunan kinerja karyawan pada PT Atmindo Tbk. SDM memegang peranan penting dalam pencapaian tujuan dari organisasi atau perusahaan. Oleh sebab itu SDM dituntut untuk profesional, dan efisien dalam menghadapi tantangan dan peluang yang ada. Dalam hal ini organisasi atau perusahaan harus memperhatikan motivasi, komunikasi dan lingkungan kerja dari setiap karyawan. komunikasi itu harus baik dan bagus antar sesama karyawan dan atasan sehingga dapat mendapatkan kinerja yang bagus. Kompetensi menunjukkan keahlian yang dimiliki untuk melaksanakan tugas dan yang terakhir adalah stress kerja juga mempengaruhi turunnya kinerja seseorang karena menimbulkan gangguan secara fisik dan psikologis.

Uji Validitasi digunakan dengan jumlah populasi 100 orang dan 35 orang dari perusahaan yang bergerak diindustri yang sama. Metode yang dipakai yaitu kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kuantitatif, dengan menggunakan wawancara, membagikan kuesioner dan studi dokumentasi. Regresi liner berganda, koefisien determinasi dan pengujian secara simultan yang akan dipakai dalam metode analisis. (F_{hitung} – F_{tabel}) $(9,903) > F_{tabel} (2,69)$ dan secara parsial (t_{hitung} – t_{tabel}) $|3,141| > t_{tabel} |1,98|$, $|t_{hitung}| 2,430 | > t_{tabel} |1,98|$, $|t_{hitung} -2,121| > t_{tabel} |1,98|$. Dapat disimpulkan bahwa komunikasi, kompetensi dan stres kerja secara simultan dan parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja