

Pengaruh Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformatif, dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada PT Buana Jaya Lestari

Veronica¹, Purnama Yanti Purba², Aprilia Chunitan²

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia^{1,2,3}

ABSTRAK/ ABSTRACT

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja, kepemimpinan transformasional, dan stres kerja terhadap komitmen organisasi pada PT Buana Jaya Lestari. Fenomena peningkatan turnover karyawan, ketidaktepatan waktu dalam penyelesaian tugas yang berdampak pada tidak tercapainya target perusahaan, realisasi pertemuan dengan pimpinan tidak maksimal, dan kurangnya dorongan dan arahan pimpinan terhadap karyawan melatarbelakangi penelitian ini. Metode penelitian adalah pendekatan kuantitatif, jenis penelitian ini deskriptif kuantitatif dan sifat penelitian ini adalah deskriptif *explanatory*. Metode analisis data adalah analisis regresi linear berganda. Teknik pengumpulan sampel yaitu sampling jenuh. Sampel penelitian adalah 66 karyawan. Hasil penelitian adalah secara parsial kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,009 > 1,999$, Kepemimpinan Transformatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $5,716 > 1,999$, dan Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,465 > 1,999$. Selain itu, secara simultan Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformatif, dan Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi dengan $F_{hitung} (28,710) > F_{tabel} (2,75)$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformatif, Stres Kerja, Komitmen Organisasi

This study aims to examine and analyze the effect of job satisfaction, transformational leadership, and job stress on organizational commitment at PT Buana Jaya Lestari. The phenomenon of increasing employee turnover, inaccurate time in completing tasks which impact on not achieving company targets, meeting with leaders is not optimal, and lack of encouragement and direction from leaders towards employees is the background of this research. The research method is a quantitative approach, this type of research is descriptive quantitative and the nature of this research is descriptive explanatory. The data analysis method is multiple linear regression analysis. The sample collection technique is saturated sampling. The research sample was 66 employees. The results of the study are partially job satisfaction has a positive and significant effect on Organizational Commitment with $t_{count} > t_{table}$ or $2.009 > 1.999$, Transformational Leadership has a positive and significant effect on Organizational Commitment with $t_{count} > t_{table}$ or $5.716 > 1.999$, and Job Stress has a positive and significant effect on Commitment. Organizations with $t_{count} > t_{table}$ or $2.465 > 1.999$. In addition, simultaneously Job Satisfaction, Transformational Leadership, and Job Stress have a positive and significant effect on Organizational Commitment with F count $(28.710) > F$ table (2.75) and a significance probability of $0.000 < 0.05$.

Keywords : Job Satisfaction, Transformational Leadership, Job Stress, Organizational Commitment