

Pengaruh Budaya Organisasi, Promosi Jabatan dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT. Amorindo Mitra Sentosa

Erika Wuderick¹⁾, Doreen²⁾, Demak Claudia Yosephine Simanjuntak³⁾

**Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Prima Indonesia**

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah menguji dan menganalisis pengaruh dari budaya organisasi, promosi jabatan dan seleksi terhadap kinerja karyawan. Kinerja karyawan merupakan hasil dari pekerjaan karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab dalam bekerja. Penurunan penjualan pada saat ini memperlihatkan sedang terjadi penurunan kinerja di perusahaan. Budaya organisasi merupakan sekumpulan adat dan kebiasaan yang dimiliki oleh perusahaan dan dilaksanakan oleh karyawan dalam menjalankan lingkungan pekerjaan. Promosi jabatan merupakan perpindahan jabatan yang lebih tinggi dari jabatan sebelumnya dilakukan perusahaan kepada posisi jabatan seorang karyawan. Seleksi merupakan proses pemilihan karyawan untuk menempati jabatan yang ada di perusahaan sesuai dengan kompetensi yang dimiliki menjadi latar belakang masalah dalam penelitian ini. Teknik sampling menggunakan sampling jenuh dengan sampel 65 orang karyawan. Pada hasil pengujian secara parsial budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, promosi jabatan berpengaruh secara positif dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, seleksi berpengaruh secara positif dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Pada hasil pengujian secara parsial, masing-masing dari variabel budaya organisasi, promosi jabatan, dan seleksi berpengaruh secara positif dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : budaya organisasi, promosi jabatan, seleksi dan kinerja