

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.ASIA MUJUR**

**Isa Bella Simatupang<sup>1</sup>, Puspita Purba<sup>2</sup>, Kristofel Tigmar Purba<sup>3</sup>, Yovie Ernanda<sup>4</sup>**

**Universitas Prima Indonesia**

**\*yoviernanda@yahoo.com**

Menganalisis adanya pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan sebagai tujuan dari penelitian. Penelitian ini menggunakan kuantitatif. Sebanyak 60 karyawan sebagai sampel dan populasi penelitian. Dalam penelitian memperoleh hasil yaitu Motivasi tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan yang terlihat dari nilai yang diperoleh  $1,114 < 1,672$ ; sig  $0,0270 < 0,05$ . Lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan terlihat dari  $6,480 > 1,672$ ; sig  $0,000 < 0,05$ . Kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dari hasil  $10,026 < 1,672$ ; sig  $0,0309 < 0,05$ . Motivasi, lingkungankerja dan kepuasan mempunyai pengaruh serempak terhadap kinerja karyawan  $62,561 < 3,61$ ; sig  $0,0000 < 0,05$

**Kata Kunc : Motivasi, Lingkungan Kerja,Kepuasan , Kinerja**



# UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA

## FAKULTAS EKONOMI

### SURAT KETERANGAN PENERIMAAN ARTIKEL ILMIAH No.044/JB/II/2021

Melalui surat ini kami menginformasikan bahwasannya:

Nama :  
1. Isa Bella Simatupang  
2. Puspita Purba  
3. Kristofel Tigmar Purba  
4. Yovie Ernanda, S.E., M.M

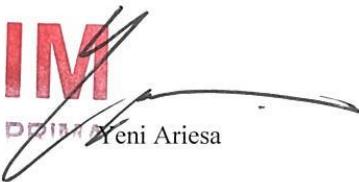
Judul : PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASIA MUJUR

Telah kami terima dan sudah melalui proses review sesuai prosedur penulisan artikel dan akan diterbitkan pada jurnal online Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima (JEBIM) Prima Vol. 3 No. 1 (Agustus 2021).

Demikian surat keterangan ini dibuat, atas partisipasinya kami ucapan terima kasih.

Medan, 22Juni 2021

Penanggung Jawab,

**IEBIM**  
  
Yeni Ariesa