

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TAMORATAMA PRAKARSA MEDAN

Joannov

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tamoratama Prakarsa Medan. Metode penelitian adalah pendekatan kuantitatif, jenis penelitian ini deskriptif kuantitatif dan sifat penelitian ini adalah deskriptif *explanatory*. Metode analisis data adalah analisis regresi linear berganda. Sampel penelitian adalah 63 karyawan. Secara parsial kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Tamoratama Prakarsa Medan terlihat dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,746 > 2,001$ dan signifikan yang diperoleh $0,008 < 0,05$. Secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Tamoratama Prakarsa Medan terlihat dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,206 > 2,001$ dan signifikan yang diperoleh $0,000 < 0,05$. Secara parsial insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Tamoratama Prakarsa Medan terlihat dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,128 > 2,001$ dan signifikan yang diperoleh $0,037 < 0,05$. Secara simultan kepemimpinan, motivasi kerja dan insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Tamoratama Prakarsa Medan dilihat dari nilai $F_{hitung}(11,402) > F_{tabel}(2,76)$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Insentif, Kinerja Karyawan