

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA**

#### **TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN IV KEBUN ADOLINANUSANTARA PERBAUNGAN**

Penelitian ini mempunyai tujuan guna melakukan analisis pengaruh Gaya kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan IV Kebun Adolina Nusantara Perbaungan, penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif, dalam mengulapkan datanya menggunakan kuesioner, wawancara, dan dokumentasi, populasi jumlah seluruh karyawannya yaitu 65 orang, dan hasil penelitian menunjukkan yakni gaya kepemimpinan, disiplin memberikan pengaruh positif bermakna, sedangkan variabel motivasi memberi pengaruh positif tidak bermakna. Di dalam pengujian secara simultan menunjukkan bahwa seluruh variabel motivasi, gaya kepemimpinan, dan disiplin kerja memberi pengaruh positif bermakna terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan IV Kebun Adolina Nusantara Perbaungan. Sedangkan hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa 25,4% variasi tabel kinerja (Y). Sementara itu yang 74,6% adalah variabel independen lain yang tak di jelaskan pada penelitian ini.

**Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja**