

HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PT. LEOMAS ANUGERAH BERSAUDARA MEDAN

Emily Andriki¹, Melisa², Natasya³

¹*Mahasiswa Fakultas Psikologi, Universitas Prima Indonesia, Medan, Indonesia,
Email: emilyandiki07@gmail.com*

²*Mahasiswa Fakultas Psikologi, Universitas Prima Indonesia, Medan, Indonesia,
Email: limciaer03@gmail.com*

³*Mahasiswa Fakultas Psikologi, Universitas Prima Indonesia, Medan, Indonesia,
Email: natasyatjiawi88@gmail.com*

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan dan seberapa besar sumbangan antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT. Leomas Anugerah Bersaudara. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah adanya hubungan positif antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT. Leomas Anugerah Bersaudara. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 102 karyawan dengan teknik sampel jenuh. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, data penelitian diperoleh dari skala kepuasan kerja dan komitmen organisasi. Perhitungan dilakukan dengan uji asumsi yaitu uji normalitas dan linearitas. Analisis data yang digunakan adalah korelasi *Pearson Product Moment* dengan bantuan *IBM SPSS Statistics 23*. Hasil analisis data menunjukkan koefisien korelasi sebesar 0.493 dengan $p=0.000$ ($p < 0.005$), hal ini menunjukkan bahwa hipotesis diterima. Sumbangan yang diberikan variabel kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi sebesar 22,2 persen dan selebihnya sebesar 77,8 persen dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulannya adalah adanya hubungan positif antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Pekerja Industri, Kelapa Sawit

**THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB SATISFACTION AND
ORGANIZATINAL COMMITMENT IN PT. LEOMAS ANUGERAH
BERSAUDARA MEDAN**

Emily Andriki¹, Melisa², Natasya³

¹*Student Faculty of Psychology, Universitas Prima Indonesia, Medan, Indonesia,
Email: emilyandiki07@gmail.com*

²*Student Faculty of Psychology, Universitas Prima Indonesia, Medan, Indonesia,
Email: limciaer03@gmail.com*

³*Student Faculty of Psychology, Universitas Prima Indonesia, Medan, Indonesia,
Email: natasyatjiawi88@gmail.com*

ABSTRACT

This study aimed to determine the relationship and how much contribution between job satisfaction and organizational commitment to employees of PT. Leomas Anugerah Bersaudara. The hypothesis stated that there was a positive relationship between job satisfaction and organizational commitment to employees of PT. Leomas Anugerah Bersaudara. Subjects in this study were 102 employees with a saturated sample technique. This study used quantitative methods, research data obtained from a scale of job satisfaction and organizational commitment. The calculation was done by using the assumption test, which is normality and linearity test. The data analysis we used is the Pearson Product Moment correlation with the help of IBM SPSS Statistics 23. The results of data analysis showed a correlation coefficient was 0.493 with $p = 0.000$ ($p < 0.005$), this indicated that the hypothesis was accepted. The contribution given by the job satisfaction variable to organizational commitment is 22.2 percent and the remaining 77.8 percent is influenced by other factors that is not examined in this study. It could be concluded that there was a positive relationship between job satisfaction and organizational commitment.

Keywords: *Job Satisfaction, Organizational Commitment, Industrial Workers, Oil Palm*