

ABSTRAK

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PEGADAIAN PERSERO GALERI 24

**Wendy Ananta Tarigan
Yulia Siska**

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menguji pengaruh untuk menguji pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan merek PT Pegadaian Persero Galeri 24. Kinerja belum sepenuhnya tercapai diakibatkan karena karyawan yang dianggap kurang berpengalaman dalam bekerja, kurangnya disiplin kerja serta gaya kepemimpinan yang dianggap kurang cocok dalam memimpin karyawan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 100 orang karyawan dan dengan menggunakan rumus Slovin didapatkan sebanyak 80 orang karyawan. Metode penelitian menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,755 > 1,991$ dan signifikan yang diperoleh $0,007 < 0,05$; nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,108 > 1,991$ dan signifikan yang diperoleh $0,038 < 0,05$; nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,539 > 1,991$ dan signifikan yang diperoleh $0,013 < 0,05$. Hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,30 hal ini berarti 30% dari variasi variabel terikat yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel bebas sedangkan sisanya sebesar 70% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT Pegadaian Persero Galeri 24 dan secara parsial Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Keputusan Pembelian Kinerja Karyawan PT Pegadaian Persero Galeri 24.

Kata kunci: Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK EXPERIENCE, DISCIPLINE AND LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT PEGADAIAN PERSERO GALLERY 24

**Wendy Ananta Tarigan
Yulia Siska**

**Management Study Program
Faculty of Economics, University of Prima Indonesia**

The purpose of this study is to examine and analyze the influence to examine the influence of Work Experience, Work Discipline and Leadership Style of the PT Pegadaian Persero Galeri 24 brand. Performance has not been fully achieved due to employees who are considered less experienced at work, lack of work discipline and leadership styles that are considered less suitable lead employees. The population in this study amounted to 100 employees and the sample in this study amounted to 80 employees. The research method uses multiple linear regression analysis techniques. The results of the calculation of the partial hypothesis testing obtained $t_{count} > t_{table}$ or $2.755 > 1.991$ and the significance obtained was $0.007 < 0.05$; the value of $t_{count} > t_{table}$ or $2.108 > 1.991$ and the significance obtained is $0.038 < 0.05$; $t_{count} > t_{table}$ or $2.539 > 1.991$ and the significance obtained is $0.013 < 0.05$. The coefficient of determination test results obtained an Adjusted R Square value of 0.30, this means that 30% of the variation in the dependent variable can be explained by the variation of the independent variable, while the remaining 70% is explained by other variables not examined in this study. The conclusion in this study shows that simultaneously Work Experience, Work Discipline and Leadership Style have an effect on Employee Performance of PT Pegadaian Persero Galeri 24 and partially Work Experience, Work Discipline and Leadership Style affect the Purchase Decision of Employee Performance of PT Pegadaian Persero Galeri 24.

Keywords: Work Experience, Work Discipline, Leadership Style, Performan