

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SUBUR MEKAR ABADI

Melva Melany Sitompul, SST., M.Si.
William Steven Wijaya
Feciliana Tangkas
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, kompetensi dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Subur Mekar Abadi. Fenomena menurunnya kinerja karyawan disebabkan karena kurangnya disiplin kerja karyawan, kompetensi yang kurang baik dan stress kerja yang tinggi. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif kuantitatif dan sifat dalam penelitian ini adalah *explanatory research*. populasi adalah seluruh karyawan PT. Subur Mekar Abadi dari bulan Januari sampai dengan Desember 2019 sebanyak 153 karyawan. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *simple random sampling*. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 111 karyawan. Untuk pengujian Uji Validitas dan Reliabilitas diambil 30 karyawan diluar sampel penelitian

Hasil penelitian menunjukkan disiplin kerja dan stress kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan kompetensi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan disiplin kerja, kompetensi dan stress kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 34,5% dan sisanya sebesar 65,5% merupakan pengaruh dari variabel independen lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti kompensasi finansial,dll.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kompetensi, Stress Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRAK

EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK COMPETENCY AND STRESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT SUBUR MEKAR ABADI

Melva Melany Sitompul, SST., M.Si.

William Steven Wijaya

Feciliana Tangkas

Management Study Program

Faculty of Economics, Prima Indonesia University

This study aims to determine the effect of work discipline, competence and work stress on employee performance at PT. Fertile Blooming Eternally. The phenomenon of declining employee performance is caused by a lack of employee discipline, poor competence and high work stress. The research method used is a quantitative approach. The type of research used is descriptive quantitative research and the nature of this research is explanatory research. population is all employees of PT. Subur Mekar Abadi from January to December 2019 as many as 153 employees. The technique used in this research is simple random sampling technique. The number of samples in this study were 111 employees. For testing the Validity and Reliability Test, 30 employees were taken outside the research sample

The results showed that work discipline and work stress partially had a significant effect on employee performance, while competence partially had no significant effect on employee performance. Simultaneously work discipline, competence and work stress affect employee performance with a coefficient of determination of 34.5% and the remaining 65.5% is the influence of other independent variables not examined in this study such as financial compensation, etc.

Keywords: Work Discipline, Competence, Work Stress, Employee Performance