

ABSTRAK
PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN
KESEHATAN KERJA K3 TERHADAP KINERJA PADA MASA
PANDEMI COVID-19 (STUDI KASUS PADA
PT. MITRA JAYA BAHARI)

Ilham Maulana Simanjuntak
Rendy Chintia Br. Limbong
Anggi mustika
Ika Sakyawati
Program Studi Manajemen

Penelitian ini dilakukan PT. Mitra Jaya Bahari. Tujuan penelitian ini adalah Untuk menguji dan menganalisis pengaruh Etos kerja, disiplin kerja dan keselamatan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Jaya Bahari. Terjadinya penurunan kinerja karyawan di akibatkan oleh etos kerja, disiplin kerja dan keselamatan kesehatan kerja. Metode yang digunakan adalah kuantitatif. Jumlah populasi penelitian yaitu 130 karyawan dan jumlah sampel 98 karyawan. Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah secara parsial Etos kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Mitra Jaya Bahari terlihat dari nilai thitung > ttabel atau $2,649 > 1,986$ dan signifikan yang diperoleh $0,009 < 0,05$. Secara parsial disiplin kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Mitra Jaya Bahari terlihat dari nilai thitung > ttabel atau $4,272 > 1,986$ dan signifikan yang diperoleh $0,000 < 0,05$. Secara parsial keselamatan dan kesehatan kerja K3 (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Mitra Jaya Bahari terlihat dari nilai thitung > ttabel atau $4,391 > 1,986$ dan signifikan yang diperoleh $0,000 < 0,05$. Etos kerja (X_1), disiplin kerja (X_2) dan keselamatan dan kesehatan kerja K3 (X_3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Mitra Jaya Bahari dilihat dari nilai F hitung ($28,331$) > F tabel ($2,70$) dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$. Kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel bebas sebesar 45,8% sedangkan sisanya sebesar 54,2% ($100\% - 45,8\%$) dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, seperti pelatihan, analisis pekerjaan, motivasi kerja dan sebagainya.

Kata kunci: Etos kerja, disiplin kerja dan keselamatan kesehatan kerja , kinerja karyawan

ABSTRACT
The INFLUENCE of the WORK ETHIC, the DISCIPLINE of WORK AND SAFETY OCCUPATIONAL HEALTH K3 ON the PERFORMANCE IN THE PANDEMIC COVID-19 (A CASE STUDY ON PT. MITRA JAYA BAHARI)

Ilham Maulana Simanjuntak
Rendy Chintia Br. Limbong
Anggi mustika
Ika Sakyawati
Management Studies Program

This research was conducted in PT. Mitra Jaya Bahari. The purpose of this study is To test and analyze the influence of work Ethic, discipline of work and safety occupational health against the performance of employees at PT. Mitra Jaya Bahari. The occurrence of employee performance degradation caused by the work ethic, discipline of work and occupational health safety. The method used is quantitative. The number of the study population of 130 employees and a total sample of 98 employees. Conclusion from the results of this research is partially the work Ethic (X1) has positive and significant effect on employee performance (Y) PT. Mitra Jaya Bahari seen from the value of $t_{count} > t_{table}$ or $2,649 > 1,986$ and obtained significant of $0.009 < 0,05$. Partial work discipline (X2) has positive and significant effect on employee performance (Y) PT. Mitra Jaya Bahari seen from the value of $t_{count} > t_{table}$ or $4,272 > 1,986$ and obtained significant $0,000 < 0,05$. Partial occupational safety and health K3 (X3) has positive and significant effect on employee performance (Y) PT. Mitra Jaya Bahari seen from the value of $t_{count} > t_{table}$ or $4,391 > 1,986$ and obtained significant $0,000 < 0,05$. Work ethic (X1), work discipline (X2) and occupational safety and health K3 (X3) simultaneously have a positive and significant impact on employee performance (Y) PT. Mitra Jaya Bahari seen from the value of $F_{count} (28,331) > F_{table} (2,70)$ and the probability of significance $0,000 < 0,05$. Employee performance can be explained by the variation of the independent variable for 45.8% while the rest of 54.2% (100% - of 45.8%) is explained by other variables not examined in this study, such as training, job analysis, work motivation and so on.

Keywords: *work Ethic, discipline of work and safety occupational health , employee performance*