

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN  
KARIR KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA PADA  
PT. MEDISAFE TECHNOLOGIES**

**Maverin<sup>1</sup> Kelvin<sup>2</sup> Juliana Mega<sup>3</sup> Ester Rawina<sup>4</sup>**  
**Program Studi Management**  
**Faculty of Economy, Universitas Prima Indonesia**

**Abstrak**

Kepemimpinan, lingkungan kerja dan pengembangan karir merupakan unsur-unsur yang dapat mempengaruhi prestasi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap prestasi kerja pada PT. Medisafe Technologies. Jenis penelitian ini adalah *explanatory research*. Keseluruhan populasi adalah karyawan yang bekerja dalam bagian *backoffice* pada PT. Medisafe Technologies dengan jumlah populasinya yaitu 211 karyawan. Dikarenakan jumlah populasi yang banyak maka akan teknik pengambilan sampel akan diperkecil dengan menggunakan rumus *Slovin* tingkat toleransi kesalahan 5% sehingga didapatkan sebanyak 138 responden dalam penelitian yang akan dilakukan pembagian kuesioner yang diukur dengan skala *likert*. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi serta uji simultan dan uji parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik secara parsial maupun simultan, kepemimpinan, lingkungan kerja dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pada PT. Medisafe Technologies. Berdasarkan hasil penelitian ini, implikasi bagi manajemen yaitu lebih melakukan perbaikan pada kepemimpinan agar dapat lebih baik, membuat lingkungan kerja yang nyaman bagi karyawan dan memberikan kesempatan untuk seluruh karyawan dalam mengembangkan karirnya.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Prestasi Kerja