

I. PENDAHULUAN

Prestasi kerja adalah penampilan suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepadanya dengan baik dalam perusahaan yang ditentukan oleh kemampuan karakteristik pribadinya serta persepsi terhadap perannya dalam pekerjaan itu. Dalam mendapatkan karyawan yang berprestasi, tentunya perusahaan juga berperan aktif di dalam mendukung perkembangan mereka dengan memperhatikan berbagai faktor yang dapat mempengaruhinya seperti komunikasi dan kompensasi.

PT. Medisafe Technologies merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang produksi dan pendistribusian sarung tangan medis yang telah berdiri sejak 1989 dan beralamatkan di jalan Batang Kuis, Gg. Tambak Rejo Pasar IX, Buntu Bedimbar, Tanjung Morawa. Perusahaan terus mengalami perkembangan sejak awal pendiriannya dan dapat mempertahankan eksistensinya karena memiliki sumber daya manusia berprestasi yang menjadi pemeran terpenting dalam menjalankan kegiatan operasionalnya. Namun dalam beberapa tahun terakhir ini, prestasi kerja karyawan dalam perusahaan mulai mengalami penurunan baik dalam melaksanakan pekerjaan dalam kantor maupun yang berada dilapangan untuk melakukan penjualan. Adapun karyawan kurang dapat memberikan prestasi terbaiknya kepada perusahaan sehingga standar kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan tidak sesuai dengan harapan perusahaan. Penurunan terjadi ketika karyawan tidak dapat memberikan kualitas kerja yang baik pada perusahaan dan membutuhkan waktu yang cukup lama dalam menyelesaikan pekerjaannya. Terlebih lagi karyawan masih kurang berinisiatif untuk dapat menyelesaikan pekerjaannya sendiri dan harus dibantu orang karyawan lainnya. Dengan prestasi yang terus menurun dapat menghambat perusahaan dalam mencapai tujuan utamanya.

Faktor pertama yang mempengaruhinya adalah kepemimpinan dimana kepemimpinan dalam perusahaan mulai mengalami penurunan dimana pemimpin tidak lagi dapat dijadikan sebagai teladan bagi karyawan. Pemimpin juga kurang dapat memberikan dorongan kepada kinerja bawahannya sehingga membuat karyawan kurang dapat berprestasi dengan baik. Terlebih lagi pemimpin dirasakan kurang dapat memberdayakan bawahannya dengan baik sehingga pembagian kerja menjadi kurang merata dan terasa kurang adil.

Faktor berikutnya adalah lingkungan kerja dimana tempat bekerja dirasakan kurang nyaman dan kurang menyenangkan bagi karyawan seperti lampu penerangan tempat kerja yang gelap karena menggunakan lampu yang berwarna kuning serta beberapa lampu yang telah rusak masih belum dilakukan perbaikan. Suhu udara tempat bekerja juga dirasakan kurang membuat karyawan merasa nyaman dalam melaksanakan pekerjaannya. Adapun tata

warna tempat kerja perusahaan cukup pudar sehingga tidak dapat membawa gairah kerja bagi karyawan dalam berprestasi.

Faktor lainnya adalah pengembangan karir dimana perusahaan masih belum dapat memberikan kesempatan bagi karyawan untuk berkarir karena mereka masih belum memberikan hasil kerja yang memuaskan dan sesuai dengan harapan perusahaan. Karyawan juga dirasakan masih kurang setia pada perusahaan karena masih lebih mementingkan kepentingan pribadinya dibandingkan kepentingan bekerja dalam perusahaan. Karyawan juga dirasakan kurang memanfaatkan kesempatan yang diberikan oleh perusahaan untuk berkembang seperti menolak rotasi kerja dan mutasi yang dilakukan oleh perusahaan.

Berdasarkan fenomena yang terjadi pada PT. Medisafe Technologies, maka peneliti melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pada PT. Medisafe Technologies.”**

Identifikasi Masalah

Identifikasi masalah dalam penelitian ini yaitu :

1. Kepemimpinan masih kurang dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan karena kurang dapat menjadi teladan bagi karyawan dan pemimpin juga belum dapat memberikan dorongan agar karyawan dapat berprestasi.
2. Lingkungan kerja karyawan kurang nyaman dan kurang menyenangkan karena memiliki penerangan yang kurang sesuai keinginan karyawan dan suhu yang membuat karyawan merasa kurang nyaman dalam bekerja.
3. Pengembangan karir karyawan dalam perusahaan masih lambat karena karyawan belum dapat memberikan hasil kerja yang maksimal dan tidak memanfaatkan kesempatan yang diberikan oleh perusahaan untuk berkembang lebih baik lagi.
4. Prestasi kerja karyawan dalam perusahaan mulai mengalami penurunan karena kurang memiliki kualitas kerja yang baik dan karyawan juga tidak dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan.

Rumusan Masalah

Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Bagaimanakah pengaruh kepemimpinan terhadap prestasi kerja ?
2. Bagaimanakah pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja ?
3. Bagaimanakah pengaruh pengembangan karir terhadap prestasi kerja ?

4. Bagaimanakah pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap prestasi kerja ?

Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap prestasi kerja.
2. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja.
3. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh pengembangan karir terhadap prestasi kerja.
4. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap prestasi kerja.

Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian diantaranya yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Peneliti
Sebagai dasar peningkatan pengetahuan.
2. Bagi PT. Medisafe Technologies
Sebagai dasar peningkatan prestasi kerja karyawan di masa yang akan datang dengan perbaikan kepemimpinan, lingkungan kerja dan pengembangan karir.
3. Bagi Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia
Sebagai tambahan jumlah hasil karya mahasiswa.
4. Bagi Peneliti Selanjutnya
Sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti masalah yang sama.

TINJAUAN PUSTAKA

Pengertian Kepemimpinan

Sagala (2018:57), kepemimpinan adalah proses mengarahkan dan memengaruhi aktivitas anggota atau bawahan untuk mencapai tujuan organisasi.

Indikator Kepemimpinan

Sagala (2018:246), kepemimpinan memiliki indikator sebagai berikut:

1. Pembaru
2. Memberi teladan
3. Mendorong kinerja bawahan

4. Mengharmonisasikan lingkungan kerja
5. Memberdayakan bawahan
6. Bertindak atas sistem nilai
7. Meningkatkan kemampuannya terus menerus
8. Mampu menghadapi situasi yang rumit.

Pengertian Lingkungan Kerja

Afandi (2016:52), lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja/karyawan yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya sehingga akan diperoleh hasil kerja yang maksimal.

Indikator Lingkungan Kerja

Afandi (2016:57), empat indikator utama yang membentuk lingkungan kerja yaitu:

1. Lampu penerangan tempat kerja
2. Jendela tempat kerja
3. Tata warna
4. Dekorasi
5. Bunyi musik
6. Suhu udara
7. Kelembapan udara

Pengertian Pengembangan Karir

Sutrisno (2016:179), perencanaan karir adalah suatu proses yang bertujuan agar karir tenaga kerja dapat dikembangkan sesuai dengan bakat dan kemampuannya sehingga bisa berfungsi dengan baik dan optimal bagi perusahaan.

Indikator Pengembangan Karir

Sutrisno (2016:177), jika seseorang sudah siap memiliki tanggung jawab dalam pengembangan karir, ada 7 hal utama yang perlu diperhatikan yaitu:

1. Prestasi kerja yang memuaskan
2. Pengenalan oleh pihak lain
3. Kesetiaan pada organisasi
4. Pemanfaatan sponsor
5. Pemanfaatan kesempatan untuk bertumbuh

6. Berhenti atas permintaan dan kemauan sendiri

Pengertian Prestasi Kerja

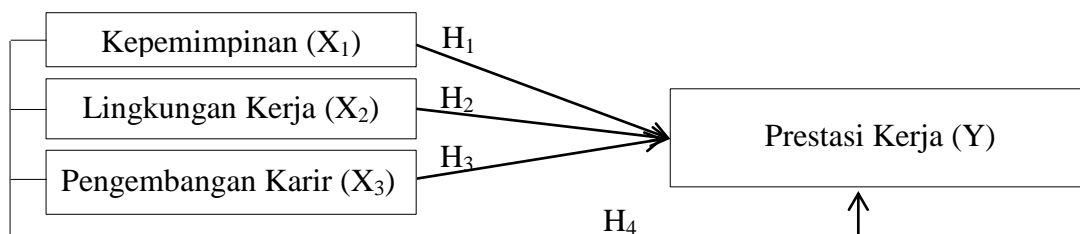
Sutrisno (2016:151), prestasi kerja adalah hasil kerja yang telah dicapai seseorang dari tingkah laku kerjanya dalam melaksanakan aktivitas kerja.

Indikator Prestasi Kerja

Sutrisno (2016:152), pengukuran prestasi kerja diarahkan pada 6 aspek yang merupakan bidang prestasi kunci bagi perusahaan yang bersangkutan dimana bidang prestasi kunci tersebut adalah:

1. Hasil kerja
2. Pengatahuan pekerjaan
3. Inisiatif
4. Kecekatan mental
5. Sikap
6. Disiplin waktu dan absensi.

Kerangka Konseptual



H₁ : Kepemimpinan berpengaruh terhadap prestasi kerja PT. Medisafe Technologies.

H₂ : Lingkungan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja PT. Medisafe Technologies.

H₃ : Pengembangan karir berpengaruh terhadap prestasi kerja PT. Medisafe Technologies.

H₄ : Kepemimpinan, lingkungan kerja dan pengembangan karir berpengaruh terhadap prestasi kerja PT. Medisafe Technologies.