

Pengaruh Kepuasan Kerja, Seleksi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ori Ginalnest Indonesia

Cut Fitri Rostina, S.E., M.M¹⁾, Megawati²⁾, Edwin Tanuwijaya³⁾, Kelvien Santho⁴⁾,
Jeri Lusrian⁵⁾

**Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia**

ABSTRAK

Penelitian dilakukan pada PT Ori Ginalnest Indonesia. Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang menjadi tolak ukur bagi karyawan. Kinerja karyawan akan menjadi aset penting yang menentukan daya saing perusahaan. Kemampuan karyawan di dalam bekerja akan menjadi ukuran perusahaan dalam usaha untuk bersaing dengan perusahaan kompetitor lain yang menjadi pesaing. Kepuasan kerja adalah bentuk kenyamanan karyawan setelah menjalankan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan. Rasa puas yang timbul karena karyawan mampu menjalankan pekerjaan dengan baik. Kepuasan karyawan dalam bekerja didapatkan karena karyawan merasa nyaman dengan berbagai kondisi pekerjaan seperti jumlah kompensasi. Seleksi adalah suatu tahapan yang dilakukan setelah rekrutmen karyawan untuk menentukan kandidat yang terbaik dan tepat yang dapat mengisi posisi yang dibutuhkan perusahaan. Seleksi yang ketat dibutuhkan untuk menghasilkan calon karyawan yang sesuai dengan kebutuhan. Pelatihan merupakan suatu rencana bagi karyawan yang bertujuan untuk menjembatani kesenjangan kemampuan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan. Jenis, sifat dan metode penelitian menggunakan penelitian kuantitatif. Penelitian ini menggunakan sampling jenuh. Populasi sejumlah 243 responden dengan sampel 151 responden. Penelitian kuantitatif dipilih sebagai metode pengumpulan data. Analisa yang digunakan berupa metode analisa berganda, pengujian determinasi dan pengujian secara simultan test ($15,448 > 3,06$) dan partial test ($2,315 > 1,976$), ($4,424 > 1,976$) dan ($1,992 > 1,976$). Penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja, seleksi dan pelatihan berpengaruh secara *positive* dan *significant* dengan koefisien dengan ratio 22,4%.

Kata Kunci : kepuasan kerja, seleksi, pelatihan dan kinerja karyawan