

ABSTRAK

Proses pencarian kerja dan proses rekrutmen secara konvensional dinilai kurang efektif dan efisien dari segi biaya dan waktu. Untuk membantu pencari pekerjaan dalam memperoleh pekerjaan yang diinginkan dan membantu penyedia pekerjaan dalam memperoleh kandidat potensialnya, maka diperlukan sebuah sistem rekomendasi. Sebuah sistem rekomendasi pekerjaan yang ideal harus mampu memenuhi beberapa sasaran seperti merekomendasikan pekerjaan yang paling relevan kepada pemakai, menjamin bahwa setiap lowongan yang di-*post* akan memperoleh sejumlah lamaran dari kandidat yang memenuhi kualifikasi dan menjamin bahwa setiap pekerjaan yang di-*posting* tidak menerima terlalu banyak lamaran. Untuk menyelesaikan permasalahan tersebut, maka dapat diterapkan metode sistem rekomendasi. Salah satu metode yang dapat diterapkan adalah metode *Fuzzy C-Means (FCM)*. FCM menggunakan model pengelompokan *fuzzy* sehingga data tersebut dapat menjadi anggota dari semua klaster yang terbentuk dengan derajat atau tingkat keanggotaan yang berbeda yaitu antara 0 hingga tingkat keberadaan data dalam satu *cluster* ditentukan oleh derajat keanggotaannya. Hasil dari penelitian ini adalah sebuah *website* rekomendasi pekerjaan yang menerapkan metode *Fuzzy C-Means* yang mampu untuk memberikan rekomendasi lowongan pekerjaan kepada *user* berdasarkan kualifikasi dan jurusan dari *user*. *Website* juga menyediakan sebuah fasilitas untuk melakukan pengujian terhadap metode *Fuzzy C-Means*.

Kata kunci: Sistem Rekomendasi Pekerjaan, Metode *Fuzzy C-Means*, *fuzzy*, kualifikasi, lowongan pekerjaan

ABSTRACT

The job search process and recruitment process are conventionally considered less effective and efficient in terms of cost and time. To assist job seekers in getting the desired job and assist job providers in finding potential candidates, a recommendation system is needed. An ideal job recommendation system should be able to meet several goals such as recommending the most relevant jobs to users, ensuring that each post posted will receive a number of applications from qualified candidates and ensuring that each job posted does not receive too many. application. To solve this problem, the recommendation system method can be applied. One method that can be applied is the Fuzzy C-Means (FCM) method. FCM uses a fuzzy grouping model so that the data can become members of all clusters formed with different degrees or levels of membership, namely between 0 and the level of data in one cluster is determined by the degree of membership. The result of this research is a job recommendation website that applies the Fuzzy C-Means method which is able to provide recommendations for job vacancies to users based on the user's qualifications and majors. The website also provides a facility to test the Fuzzy C-Means method.

Keywords: *Job Recommendation System, Fuzzy C-Means Method, fuzzy qualifications, job vacancies*