

ABSTRAK

Dalam penentuan karyawan terbaik terdapat beberapa factor kriteria dalam pengambilan keputusan sehingga mendapatkan keputusan yang tepat. Kriteria nya adalah sikap kerja, kepribadian, dan tanggung jawab. Pada saat ini proses penilaian kinerja karyawan belum ada sehingga tidak dapat menentukan keputusan karyawan terbaik di PT Jaya Prima Plastik. Untuk Itu sistem pendukung keputusan (SPK) sangat membantu dalam hal pengambilan keputusan yang dibuat, kemudian dianalisis dengan menggunakan metode profile matching. Dengan menggunakan metode profile matching maka PT Jaya Prima Plastik bisa membuat keputusan dalam penilaian kinerja karyawan yang sesuai dengan kemampuan. Penelitian ini adalah untuk mengetahui ranking/bobot nilai dalam penilaian karyawan terbaik di PT Jaya Prima Plastik..

Keywords— Penentuan karyawan terbaik, Sistem Pendukung Keputusan, Profile Matching

ABSTRACT

In this technological age, there are still many uses of technology that are not optimal, for example in the field of data management, many large companies have problems in this field. PT.Tata Warna Cipta Perkasa is a company located in Medan engaged in the sale of building materials in the form of mild steel such as lightweight steel frames, battens, and gypsum. PT.Tata Warna Cipta Perkasa has problems in processing goods stock data. This problem resulted in the accumulation of stock of goods, the fulfillment of consumer needs, and the absence of clear data about stock of goods.

Keywords: : Data Mining, Algoritma ID3, Decision Tree