

Jurnal Manajemen

Homepage: www.ejournal.lmiimedan.net; E-mail: jurnalmanajemenlmi@gmail.com

SURAT KETERANGAN

No: 009/LOA/JM/VOL6NO1/2020

Bersama dengan surat keterangan ini, kami menyatakan bahwa:

Nama : Yasti Valen Ginting, Steven Yap, Cathryn Yinarta

Instansi : Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

telah mengirimkan artikel jurnal penelitian, dan setelah ditinjau, artikel tersebut **DITERIMA** dan telah dipublikasikan pada Jurnal Manajemen STIE LMII Medan Volume 6 Nomor 1 tahun 2020. Artikel jurnal penelitian tersebut berjudul:

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN DAN PENGAWASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SEJAHTERA PUTRA SOLO**

Artikel online bisa diakses pada link berikut ini:

<http://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/124>

Demikian surat keterangan ini dinyatakan, untuk dapat dipergunakan dalam proses akademik sebagaimana mestinya.

Medan, 14 September 2020

Mengetahui,


**jurnal
Manajemen**
Novita Samigat, M.A.
Redaksi Jurnal Manajemen

ABSTRAK
**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN DAN PENGAWASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SEJAHTERA
PUTRA SOLO**

Yasti Valen Ginting, Steven Yap, Cathryn Yinarta

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Tujuan dari penelitian ini adalah menguji dan menganalisis pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sejahtera Putra Solo. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 64 karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,806 > 2,000$ dan signifikan yang diperoleh $0,007 < 0,05$, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,193 > 2,000$ dan signifikan yang diperoleh $0,032 < 0,05$, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,059 > 2,000$ dan signifikan yang diperoleh $0,044 < 0,05$ dan nilai $F_{hitung} (11,240) > F_{tabel} (2,76)$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,328 hal ini berarti 32,8% dari variasi variabel terikat yaitu kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel bebas yaitu bebas disiplin kerja, kepemimpinan dan pengawasan kerja sedangkan sisanya sebesar 67,2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini seperti kompensasi, promosi jabatan, penghargaan. Kesimpulan dari penelitian ini adalah Secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Putra Solo Stabat. Secara parsial Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Putra Solo Stabat. Secara parsial Pengawasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Putra Solo Stabat. Secara simultan Disiplin Kerja, Kepemimpinan dan Pengawasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Putra Solo Stabat.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Pengawasan Kerja, Kinerja Karyawan