

**SURAT KETERANGAN**

**No: 002/LOA/METHONOMIX/VOL3NO2/2020**

Bersama dengan surat keterangan ini, kami menyatakan bahwa:

Nama : Andre Fitriano, S.T., M.M., Bimbi Syahputra Lumbantobing, Agustina,  
Sehtembeate Munthe, Eko Prasasti Damanik

Instansi : Fakultas Ekonomi - Universitas Prima Indonesia

telah mengirimkan artikel jurnal penelitian, dan setelah ditinjau, artikel tersebut **DITERIMA** untuk dipublikasikan pada Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX. Artikel jurnal penelitian tersebut berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indostar Sukses Mandiri Medan" dan akan dipublikasikan di Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX Volume 3 Nomor 2 dengan informasi tentang jurnal sebagai berikut:

Tautan : <https://methonomi.net/index.php/jm/>

p-ISSN : 2622 - 5204 (media cetak)

e-ISSN : 2622 - 5190 (media online)

Indeks : GARUDA, Google Scholar

Demikian surat keterangan ini dinyatakan, untuk dapat dipergunakan dalam proses akademik sebagaimana mestinya.

Medan, 4 September 2020

Mengetahui,

Kaprodi Manajemen,



Remus Silalahi, SE., MM

## ABSTRAK

### PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDOSTAR SUKSES MANDIRI MEDAN

Bimbi Munthe, Agustina, Sehtembeate Munthe, Eko Prasasti Damanik

Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui pengaruh pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Indostar Sukses Mandiri Medan. Terjadinya penurunan kinerja karyawan disebabkan Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Disiplin Kerja masih belum optimal. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 62 karyawan dan sampel berjumlah 62 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah *sampling sensus*. Analisis data yang digunakan menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, pengujian hipotesis. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $2,062 > 2,002$  dan signifikan yang diperoleh  $0,044 < 0,05$ , berarti bahwa adanya pengaruh secara parsial Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT Indostar Sukses Mandiri Medan. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $3,182 > 2,002$  dan signifikan yang diperoleh  $0,002 < 0,05$ , berarti bahwa adanya pengaruh secara parsial Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan PT Indostar Sukses Mandiri Medan. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $2,439 > 2,002$  dan signifikan yang diperoleh  $0,018 < 0,05$ , berarti bahwa adanya pengaruh secara parsial Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Indostar Sukses Mandiri Medan. Hasil pengujian diperoleh nilai  $F_{hitung} (14,579) > F_{tabel} (2,76)$  dan probabilitas signifikansi  $0,000 < 0,05$ , berarti bahwa adanya pengaruh secara simultan Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Indostar Sukses Mandiri Medan. Hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,400 hal ini berarti 40% dari variasi variabel terikat yaitu kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel bebas gaya kepemimpinan, komunikasi dan disiplin kerja sedangkan sisanya sebesar 60% ( $100\% - 40\%$ ) dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, seperti promosi jabatan, lingkungan kerja, gaji dan sebagainya.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan