

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Mandiri Taspen Medan, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif kausal. Populasi sekaligus sampel penelitian adalah seluruh karyawan Bank Mandiri Taspen Medan yang berjumlah 30 orang, menggunakan teknik sampling jenuh (sensus). Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi 26. Hasil uji parsial menunjukkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan ($t_{hitung} = 2,522$; sig. = 0,018), Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan sebagai variabel paling dominan ($t_{hitung} = 3,293$; sig. = 0,003), dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan ($t_{hitung} = 2,361$; sig. = 0,026). Secara simultan, ketiga variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan ($F_{hitung} = 102,393$; sig. = 0,000) dengan nilai Adjusted R² sebesar 0,913, yang berarti ketiga variabel mampu menjelaskan 91,3% variasi Kinerja Karyawan. Persamaan regresi yang diperoleh adalah $Y = -0,776 + 0,361X_1 + 0,426X_2 + 0,238X_3$. Penelitian ini menyimpulkan bahwa peningkatan motivasi, penguatan disiplin, dan penciptaan lingkungan kerja yang kondusif merupakan kunci strategis dalam meningkatkan kinerja karyawan Bank Mandiri Taspen Medan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Bank Mandiri Taspen Medan.