

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menganalisis bagaimana Kompensasi, Disiplin kkerja, dan lingkungan kerja memengaruhi Produktivitas kerja karyawan di UD Bawang Joy. Melalui pendekatan asosiatif kuantitatif, melibatkan seluruh populasi karyawan yang berjumlah 78, pengambilan sampel menggunakan teknik probability sampling lewat rumus slovin, sehingga diperoleh 65 orang responden. Data dikumpulkan melalui instrument kuisisioner yang telah lolos uji validitas serta reliabilitas, lalu dianalisis menggunakan metode regresi linear berganda dengan bantuan software SPSS. Berdasarkan hasil pengolahan data, ditemukan bahwa kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh positif serta signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Secara simultan ketiga variable X_1, X_2, X_3 berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja di UD Bawang Joy. hasil uji koefisien determinasi menunjukkan ketiga variabel memengaruhi produktivitas kerja sebesar 56,4%, sementara 43,6% sisanya kontribusi variabel lain diluar penelitian ini. Temuan ini mengindikasikan UD Bawang joy untuk mengoptimalkan kompensasi yang adil, disiplin yang konsisten dan lingkungan kerja yang kondusif untuk meningkatkan produktivitas kerja secara berkelanjutan.