

## ABSTRAK

### **PENGARUH KOMPETENSI KERJA, PENGAWASAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TRANSPACT LOGISTIC MEDAN**

**Erico, Sukanto Chandra, Widharta Hasim**

Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui pengaruh Kompetensi Kerja, Pengawasan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Transpact Logistic Medan. Terjadinya penurunan kinerja karyawan disebabkan Kompetensi Kerja, Pengawasan Kerja dan Kepuasan Kerja masih belum optimal. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 62 karyawan dan sampel berjumlah 62 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah *sampling sensus*. Analisis data yang digunakan menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, pengujian hipotesis. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $3,103 > 1,995$  dan signifikan yang diperoleh  $0,003 < 0,05$ , berarti bahwa secara parsial kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT Transpact Logistic Medan. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $2,446 > 1,995$  dan signifikan yang diperoleh  $0,017 < 0,05$ , berarti bahwa secara parsial pengawasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT Transpact Logistic Medan. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $2,067 > 1,995$  dan signifikan yang diperoleh  $0,043 < 0,05$ , berarti bahwa secara parsial kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT Transpact Logistic Medan. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara simultan diperoleh nilai  $F_{hitung} (13,201) > F_{tabel} (2,75)$  dan probabilitas signifikansi  $0,000 < 0,05$ , berarti bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yaitu secara simultan kompetensi, pengawasan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT Transpact Logistic Medan. Hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,353 hal ini berarti 35,3% dari variasi variabel terikat yaitu kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel bebas kompetensi, pengawasan kerja dan kepuasan kerja sedangkan sisanya sebesar 64,7% ( $100\% - 35,3\%$ ) dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, seperti beban kerja, analisis pekerjaan dan pengembangan dan sebagainya.

**Kata Kunci:** Kompetensi Kerja, Pengawasan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan