

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDOMAS TIRTA KENCANA ABADI**

**Aaron Filbert**  
**Program Studi Management**  
**Faculty of Economy, Universitas Prima Indonesia**

## **Abstrak**

Kepemimpinan dan disiplin kerja merupakan unsur-unsur yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah *explanatory research*. Keseluruhan populasi adalah seluruh karyawan yang bekerja pada PT. Indomas Tirta Kencana Abadi yang berjumlah 126 orang. Dikarenakan jumlah populasi yang digunakan berjumlah 126 orang, maka akan teknik pengambilan sampel akan diperkecil dengan menggunakan rumus *Slovin* tingkat toleransi kesalahan 5% sehingga didapatkan sebanyak 96 responden dalam penelitian yang akan dilakukan pembagian kuesioner yang diukur dengan dengan skala *likert*. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi serta uji simultan dan uji parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan disiplin kerja secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian ini, implikasi bagi manajemen yaitu lebih menerapkan kepemimpinan yang lebih baik lagi untuk kedepannya dan meningkatkan disiplin kerja karyawan agar dapat memberikan hasil kerja yang optimal.

**Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja**