

## ABSTRAK

Pembangunan kesehatan merupakan salah satu pilar utama dalam upaya peningkatan kualitas hidup masyarakat Indonesia. Komitmen ini diwujudkan dalam dukungan terhadap agenda global Sustainable Development Goals (SDGs), khususnya tujuan ketiga, yaitu menjamin kehidupan yang sehat dan mendukung kesejahteraan bagi semua usia. Salah satu strategi utama pemerintah Indonesia untuk mencapai tujuan ini adalah melalui penguatan pelayanan kesehatan primer yang diselenggarakan oleh Pusat Kesehatan Masyarakat (Puskesmas). Tujuan umum penelitian ini adalah untuk mengetahui analisis pengaruh kemampuan dan motivasi kerja terhadap kinerja tenaga kesehatan di wilayah kerja puskesmas kota rantauprapat Tahun 2026. Penelitian ini adalah penelitian survey analitik, untuk menjelaskan pengaruh kemampuan kerja dan motivasi terhadap kinerja di wilayah kerja puskesmas Rantauprapat Kabupaten Labuhan Batu Tahun 2026. Rancangan penelitian ini adalah *Cross Sectional*, dimana peneliti melakukan observasi atau pengukuran variable pada satu saat tertentu. Penelitian ini dilakukan di Puskesmas kota Rantauprapat Kabupaten Labuhan Batu, hasil penelitian Ada pengaruh yang signifikan antara variabel Kemampuan Kerja dengan kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas Rantauprapat. Ada pengaruh yang signifikan antara variabel Motivasi Kerja dengan kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas Rantauprapat. Nilai OR=22,993 adalah ukuran efek yang sangat besar, yang berarti tenaga kesehatan dengan motivasi baik memiliki kemungkinan hampir 23 kali lebih besar untuk berkinerja baik dibandingkan yang bermotivasi rendah. Saran penelitian Puskesmas harus mengalokasikan anggaran khusus untuk program peningkatan motivasi, termasuk insentif berbasis kinerja dan perbaikan lingkungan kerja.

**Kata Kunci : Kemampuan Kerja, Motivasi dan Kinerja Tenaga Kesehatan**

## ABSTRACT

*Health development is one of the main pillars in efforts to improve the quality of life for the Indonesian people. This commitment is realized through support for the global Sustainable Development Goals (SDGs) agenda, particularly Goal 3: ensuring healthy lives and promoting well-being for all ages. One of the Indonesian government's key strategies for achieving this goal is through the strengthening of primary health care services provided by Community Health Centers (Puskesmas). The general objective of this study is to analyze the influence of work competence and motivation on the performance of health workers in the service area of the Rantauprapat City Community Health Center in 2026. This study is an analytical survey designed to explain the influence of work competence and motivation on performance in the service area of the Rantauprapat Community Health Center, Labuhan Batu Regency, in 2026. The research design is cross-sectional, in which the researcher observes or measures variables at a specific point in time. This study was conducted at the Rantauprapat City Community Health Center, Labuhan Batu Regency. The results indicate a significant relationship between work ability and the performance of health workers at the Rantauprapat Community Health Center. There is a significant association between the variable of work motivation and the performance of healthcare workers at the Rantauprapat Community Health Center. An OR value of 22.993 indicates a very large effect size, meaning that healthcare workers with high motivation are nearly 23 times more likely to perform well compared to those with low motivation. Research recommendation: The Community Health Center should allocate a special budget for motivation enhancement programs, including performance-based incentives and improvements to the work environment.*

*Keywords: Work Ability, Motivation, and Healthcare Worker Performance*