

# **Pengaruh Pelatihan Kerja, Produktivitas Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada Pt Hotel Danau Toba Internasional**

## **ABSTRACT**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana komitmen organisasi karyawan di PT Hotel Danau Toba Internasional dipengaruhi oleh pelatihan kerja, produktivitas kerja, dan lingkungan kerja. Penelitian ini dilakukan di Hotel Danau Toba Internasional, yang berlokasi di Jalan Imam Bonjol No. 17 di Medan, Sumatera Utara. Sebanyak 251 staf tetap Hotel Danau Toba Internasional dijadikan populasi. Rumus Slovin digunakan untuk menentukan ukuran sampel, menghasilkan 72 responden. Kuesioner dengan paradigma skala Likert digunakan sebagai alat penelitian. Analisis data meliputi uji regresi linier berganda, asumsi klasik, pengujian hipotesis, dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi karyawan di Hotel Danau Toba Internasional dipengaruhi secara bersamaan oleh faktor pelatihan kerja, produktivitas kerja, dan lingkungan kerja. Komitmen organisasi karyawan di Hotel Danau Toba Internasional sebagian dipengaruhi oleh pelatihan kerja dan produktivitas. Namun, komitmen organisasi karyawan di Hotel Danau Toba Internasional tidak dipengaruhi sebagian oleh lingkungan kerja.

**Kata Kunci :** Pelatihan Kerja, Produktivitas Kerja, Lingkungan, Komitmen Organisasi Karyawan