

ABSTRAK

Studi ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh kompensasi dan kontribusi disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di PUD Kota Medan. Penelitian ini disusun berdasarkan pendekatan kuantitatif dengan metode survei deskriptif. Keseluruhan karyawan PUD Kota Medan menjadi populasi dalam penelitian ini dengan jumlah sampel sebanyak 40, penentuan responden dilakukan melalui teknik *random sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner menggunakan skala Likert dan pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, regresi linear berganda, serta pengujian hipotesis melalui uji t dan uji F, serta koefisien determinasi dengan bantuan SPSS. Temuan penelitian mengindikasikan bahwa kompensasi berkontribusi secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan melalui nilai thitung sebesar 3,459 dan signifikansi $0,049 < 0,05$, sedangkan disiplin kerja memberikan dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai thitung sebesar 5,857 dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Secara simultan, kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai Fhitung sebesar 107,286 dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Nilai koefisien determinasi menunjukkan bahwa kompensasi dan disiplin kerja mampu menjelaskan pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 84,5%, sedangkan sisanya sebesar 15,5% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian. Dengan demikian, peningkatan kompensasi yang adil dan penerapan disiplin kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan di PUD Kota Medan.

Kata Kunci: kompensasi, disiplin kerja, kinerja karyawan, PUD Kota Medan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of compensation and work discipline on employee performance at PUD Kota Medan. The research employed a quantitative approach using a descriptive survey method. The population consisted of all employees of PUD Kota Medan, with a sample of 40 respondents selected through random sampling techniques. Data were collected through questionnaires using a Likert scale and analyzed using validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t-test, F-test, and coefficient of determination with the assistance of SPSS 24. The results showed that compensation had a positive and significant effect on employee performance with a t-value of 3.459 and a significance value of $0.049 < 0.05$, while work discipline also had a positive and significant effect on employee performance with a t-value of 5.857 and a significance value of $0.000 < 0.05$. Simultaneously, compensation and work discipline significantly affected employee performance with an F-value of 107.286 and a significance value of $0.000 < 0.05$. The coefficient of determination indicated that compensation and work discipline explained 84.5% of the variation in employee performance, while the remaining 15.5% was influenced by other variables outside this study. Therefore, fair compensation and good work discipline can improve employee performance at PUD Kota Medan.

Keywords: compensation, work discipline, employee performance, PUD Kota Medan.