

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap produktivitas pegawai di Kantor Sekretariat PUD Pasar Kota Medan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui kuesioner kepada 81 responden. Data dianalisis menggunakan regresi linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kompetensi dan motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pegawai, sedangkan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan. Secara simultan, ketiga variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pegawai dengan kontribusi sebesar 39,6%. Kesimpulannya, disiplin kerja merupakan faktor paling dominan dalam meningkatkan produktivitas pegawai di Kantor Sekretariat PUD Pasar Kota Medan.

Kata kunci: kompetensi, motivasi, disiplin kerja, produktivitas pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of competence, motivation, and work discipline on employee productivity at the Medan City Market PUD Secretariat Office. This study used a quantitative approach with a survey method using a questionnaire to 81 respondents. Data were analyzed using multiple linear regression, t-test, F-test, and coefficient of determination. The results showed that partially, competence and motivation had no significant effect on employee productivity, while work discipline had a positive and significant effect. Simultaneously, these three variables significantly influenced employee productivity, contributing 39.6%. In conclusion, work discipline is the most dominant factor in increasing employee productivity at the Medan City Market PUD Secretariat Office.

Keywords: *competence, motivation, work discipline, employee productivity*