

# *Jurnal Ilmiah METHONOMI*

E-mail: [methonomi@gmail.com](mailto:methonomi@gmail.com)

Homepage: [www.methonomi.net](http://www.methonomi.net)

## **SURAT KETERANGAN**

**No: 006/LOA/METHONOMI/VOL6NO2/2020**

Bersama dengan surat keterangan ini, kami menyatakan bahwa:

Nama : Andre Fitriano, Martin Pangestu, Kelvin, Patrick Edhieson, Sandy Harsono

Instansi : Fakultas Ekonomi - Universitas Prima Indonesia

telah mengirimkan artikel jurnal penelitian, dan setelah ditinjau, artikel tersebut **DITERIMA** untuk dipublikasikan pada Jurnal Ilmiah METHONOMI. Artikel jurnal penelitian tersebut berjudul "Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan, dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Oleochem & Soap Industri" dan akan dipublikasikan di Jurnal Ilmiah METHONOMI Volume 6 Nomor 2 dengan informasi tentang jurnal sebagai berikut:

Tautan : <https://methonomi.net/index.php/jimetho/>

p-ISSN : 2622 - 5204 (media cetak)

e-ISSN : 2622 - 5190 (media online)

Indeks : Garuda, Google Scholar, Neliti

Demikian surat keterangan ini dinyatakan, untuk dapat dipergunakan dalam proses akademik sebagaimana mestinya.

Medan, 8 September 2020

Mengetahui,

Kaprodi Manajemen,



Remus Silalahi, SE., MM

## ABSTRAK

### PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEPUASAN DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT OLEOCHEM & SOAP INDUSTRI

**Martin Pangestu, Kelvin, Patrick Edhieson, Sandy Harsono**

Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Tujuan dari penelitian ini adalah menguji dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Oleochem & Soap Industri. Terjadinya penurunan kinerja karyawan PT Oleochem & Soap Industri disebabkan Kepemimpinan, Kepuasan dan Pengawasan Kerja yang masih belum optimal. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 178 karyawan dan sampel berjumlah 123 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah *sampling random sampling*. Analisis data yang digunakan menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, pengujian hipotesis. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh  $H$  nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $3,013 > 1,980$  dan signifikan yang diperoleh  $0,003 < 0,05$ , berarti secara parsial Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Oleochem & Soap Industri. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $4,082 > 1,980$  dan signifikan yang diperoleh  $0,000 < 0,05$ , berarti secara parsial Kepuasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Oleochem & Soap Industri. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $3,329 > 1,980$  dan signifikan yang diperoleh  $0,001 < 0,05$ , berarti secara parsial Pengawasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Oleochem & Soap Industri. Hasil pengujian diperoleh nilai  $F_{hitung} (23,324) > F_{tabel} (2,68)$  dan probabilitas signifikansi  $0,000 < 0,05$ , berarti bahwa secara simultan Kepemimpinan, Kepuasan dan Pengawasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Oleochem & Soap Industri.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Kepuasan, Pengawasan Kerja, Kinerja Karyawan