

**Analisis Hubungan Budaya Kerja, Pemberdayaan SDM, Loyalitas terhadap Kinerja
Karyawan pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Tebing Tinggi**

ABSTRAK

Kantor Sekda Kota Tebing Tinggi, Sebuah perangkat daerah yang berfungsi sebagai unsur staf pembantu pimpinan pemerintahan daerah, Baik ditingkat provinsi maupun kabupaten/kota. Terdorong melakukan penelitian ditempat ini karena nilai-nilai yang diterapkan disini akan menjadi standar atau contoh bagi seluruh dinas dan lembaga teknis lainnya. Metode kuantitatif diterapkan dalam penelitian ini, dengan sampel 60 karyawan. Regresi linear berganda digunakan untuk menganalisis data. Tes parsial tidak memperlihatkan bahwasanya budaya perusahaan secara substansial memengaruhi produktivitas pekerja. Dengan nilai p sebesar 0,000, yang di bawah 0,05, dan nilai F sejumlah 124,715, yang lebih besar dari nilai F kritis yaitu 2,76, jelaslah bahwa ketiga faktor independen tersebut secara substansial memengaruhi variabel dependen.

Kata Kunci: Budaya Kerja, Pemberdayaan SDM, Loyalitas, Kinerja Karyawan

Analysis of the Relationship between Work Culture, Human Resource Empowerment, and Loyalty to Employee Performance at the Regional Secretariat Office of Tebing Tinggi City

ABSTRACT

As an administrative component of regional apparatus, the Regional Secretariat Office of Tebing Tinggi City assists the leadership of local government at the province and regency/city levels. The study was carried out at this particular institution since its ideals are meant to provide an example for other agencies and technical institutions to follow. This research used a quantitative approach and surveyed 60 workers. The data was analyzed using multiple linear regression. The partial test does not show that company culture significantly affects workers' productivity. A significance level of 0.000, which is lower than 0.05, and an F-value of 124.715, which is higher than the essential F-value of 2.76, show that all three independent variables concurrently significantly impact the dependent variable.

Keywords: Work Culture, Human Resource Empowerment, Loyalty, Employee Performance