

***THE EFFECT OF COMMUNICATION, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND
COMPENSATION ON EMPLOYEE TURNOVER AT PT ISKA SENTOSA***

**PENGARUH PERAN KOMUNIKASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPENSASI
TERHADAP TURNOVER KARYAWAN DI PT ISKA SENTOSA**

Pritty Hellen¹, Julianty², Andriani³,
Ina Namora Putri Siregar, S.E., M.Si.¹, Dita Eka Pertiwi Sirait, S.E., M.Si.²

Universitas Prima Indonesia
inanamoraputri@gmail.com²

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh bukti empiris dan menganalisis pengaruh variabel Komunikasi, Budaya Organisasi, dan Kompensasi terhadap *Turnover* karyawan di PT Iska Sentosa. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Iska Sentosa yang berjumlah 200 orang, dengan sampel sebanyak 133 responden yang ditentukan menggunakan rumus Slovin. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang bersumber dari kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS versi 26. Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa variabel komunikasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover* karyawan, budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover* karyawan, dan kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover* karyawan. Secara simultan, komunikasi, budaya organisasi, dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap *turnover* karyawan di PT Iska Sentosa.

Kata Kunci : Komunikasi, Budaya Organisasi, Kompensasi, *Turnover*.

ABSTRACT

The purpose of this study is to obtain empirical evidence and analyze the influence of Communication, Organizational Culture, and Compensation on employee turnover at PT Iska Sentosa. This research is quantitative and uses a survey approach. The population was all 200 employees at PT Iska Sentosa, with a sample of 133 respondents determined using the Slovin formula. The data used in this study were primary data sourced from questionnaires. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis using SPSS version 26. The results showed that communication had a negative and significant effect on employee turnover, organizational culture had no significant effect on employee turnover, and compensation had a negative and significant effect on employee turnover. Simultaneously, communication, organizational culture, and compensation significantly influenced employee turnover at PT Iska Sentosa.

Keywords: Communication, Organizational Culture, Compensation, Turnover.