

MOTIVASI KERJA DITINJAU DARI KUALITAS KEHIDUPAN KERJA PADA KARYAWAN PT. CLIPAN FINANCE INDONESIA Tbk. MEDAN- SUMATERA UTARA

Jennifer ¹⁾, Sriwindany Sihombing²⁾

Jurusan Psikologi, Fakultas Psikologi Universitas Prima Indonesia (Jennifer¹⁾)

Email: jennvtr@gmail.com

Jurusan Psikologi, Fakultas Psikologi Universitas Prima Indonesia (Sriwindany Sihombing²⁾)

Email: sriwindanyhombing@gmail.com

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan motivasi kerja pada karyawan PT. Clipan Finance Indonesia Tbk. Medan-Sumatera Utara. Hipotesis dalam penelitian ini adalah adanya hubungan positif antara kualitas kehidupan kerja dengan motivasi kerja pada karyawan PT. Clipan Finance Indonesia Tbk. Subjek penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah yang berjumlah 127 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, data penelitian dikumpulkan menggunakan skala kualitas kehidupan kerja dengan 44 butir aitem dan skala motivasi kerja 26 butir aitem. Uji asumsi yang digunakan terdiri dari uji normalitas dan uji linearitas. Data dianalisis menggunakan uji korelasi *Product Moment* dengan bantuan *SPSS 21 for Windows*. Hasil analisis data menunjukkan adanya hubungan positif antara kualitas kehidupan kerja dengan motivasi kerja pada karyawan PT. Clipan Finance Indonesia Tbk. dengan koefisien korelasi *Product Moment* sebesar $r = 0,687$ dengan sig. 0,000 ($p < 0.05$). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sumbangan yang diberikan variabel kualitas kehidupan kerja terhadap motivasi kerja sebesar 47,2 persen, selebihnya 52,8 persen dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian ada hubungan positif antara kualitas kehidupan kerja dengan motivasi kerja dapat diterima.

Kata kunci : kualitas kehidupan kerja, motivasi kerja

**WORKING MOTIVATION REVIEWED FROM EMPLOYEE WORK
LIFE QUALITY OF PT. CLIPAN FINANCE INDONESIA, Tbk. MEDAN –
NORTH SUMATERA**

Jennifer ¹⁾, Sriwindany Sihombing²⁾

Psychology's Major, Faculty of Psychology Prima Indonesia University
(Jennifer¹⁾)

Email: jennvtr@gmail.com

Psychology's Major, Faculty of Psychology Prima Indonesia University
(Sriwindany Sihombing²⁾)

Email: sriwindanyhombing@gmail.com

ABSTRACT

This research aimed to determine the correlation between work life quality with working motivation of employee PT. Clipan Finance Indonesia, Tbk. Medan-North Sumatera. The hypothesis of this research that there was a positive correlation between work life quality and working motivation of employee PT. Clipan Finance Indonesia, Tbk. Medan-North Sumatera. The subject of this research was 127 employees. The method used in this research was quantitative method, the research data was collected using 44 items of work life quality scale and 26 items of working motivation scale. Assumption tests used in this research were consist of normality test and linearity test. The analysis data used correlation of product moment with SPSS 21 for Windows. The result of the analysis showed that there was a positive correlation between work life quality and working motivation of employee PT. Clipan Finance Indonesia, Tbk. Medan-North Sumatera, with product moment coefficient of $r = 0,687$ with sig 0,000 ($p < 0.05$). The result of this research showed that the contribution of work life quality variabel to working motivation was 47,2 percent, the remaining 52,8 percent was from other factors that not examined. From the result of this research, it concluded the research hypothesis that there was a positive correlation between work life quality with working motivation was acceptable.

Keywords : work life quality, working motivation