

PENGARUH PELATIHAN KERJA, MOTIVASI, DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MEDAN

Nisa Kamelia Napitupulu, Emiya Sindamaeysa Br Ginting, Riki Rinaldi Gea,
Herlina Novita, S.E., M.MSi.,

Universitas Prima Indonesia

Corresponding Author :
Herlina Novita, S.E., M.MSi.

ABSTRAK

Studi ini dilaksanakan agar dapat mengidentifikasi bukti empiris serta menguji dampak variabel motivasi, pelatihan, serta disiplin dalam bekerja terhadap kepuasan bekerja karyawan di dinas Ketenagakerjaan kota Medan. Penelitian ini termasuk jenis kuantitatif yang menggunakan pendekatan kuisisioner. Penelitian ini mengambil populasi seluruh karyawan di dinas Ketenagakerjaan kota Medan sejumlah 66 responden dengan total sampel sebanyak 66 responden yang ditentukan menggunakan metode sampel jenuh. Data yang dimanfaatkan pada analisis ini yaitu data primer yang bersumber dari kuisisioner. Data yang telah dikumpulkan kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda memanfaatkan SPSS versi 26. Output dalam studi ini mengidentifikasi bahwasanya pelatihan kerja berdampak pada kepuasan kerja secara signifikan dengan arah positif, motivasi berdampak pada kepuasan dalam bekerja secara signifikan dengan arah positif, dan disiplin dalam bekerja berdampak pada kepuasan bekerja secara signifikan dengan arah positif. Secara simultan, motivasi, pelatihan, dan disiplin berdampak pada kepuasan bekerja karyawan secara signifikan di Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Motivasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja.

THE EFFECT OF JOB TRAINING, MOTIVATION, AND DISCIPLINE ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT THE MEDAN CITY MANPOWER DEPARTMENT

Nisa Kamelia Napitupulu, Emiya Sindamaeysa Br Ginting, Riki Rinaldi Gea,
Herlina Novita, S.E., M.MSi.,

Universitas Prima Indonesia

Corresponding Author :
Herlina Novita, S.E., M.MSi.

ABSTRACT

This study was conducted to identify empirical evidence and examine the effects of motivation, training, and work discipline on employee job satisfaction at the Department of Manpower of Medan City. The research adopts a quantitative design utilizing a questionnaire-based approach. The population comprises all employees of the Medan City Department of Manpower, totaling 66 respondents, with the entire population selected as the sample through a saturated sampling technique. The data employed in this analysis consist of primary data obtained from the questionnaires. The collected data were subsequently analyzed using multiple linear regression with the assistance of SPSS version 26. The findings of this study reveal that job training has a positive and significant effect on job satisfaction, motivation exerts a positive and significant influence on job satisfaction, and work discipline also has a positive and significant impact on job satisfaction. Simultaneously, motivation, training, and work discipline collectively have a significant effect on employee job satisfaction at the Medan City Department of Manpower.

Keywords: Job Training, Motivation, Work Discipline, Job Satisfaction.