

Pengaruh Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja , dan Hubungan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1

James Wijaya, Elga Dearma Sirait, Doly Dionesyus Simamora, Kristi Endah Ndilosa Ginting, S.E., M.M., Mella Yunita, S.E., M.Si

PUI Human Resource Management Research and Innovation Centre, Universitas Prima Indonesia , Universitas Tjut Nyak Dhien

Corresponding Author :

Kristi Endah Ndilosa Ginting, S.E., M.M.

Email : kristiendahndilosaginting@unprimdn.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja , dan Hubungan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1. Dikarenakan Sumber Daya Manusia merupakan faktor yang sangat penting dalam sebuah perusahaan sehingga faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan sangatlah perlu diperhatikan untuk meningkatkan kualitas dan hasil kerja. Pada penelitian ini , pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif untuk memperoleh penjelasan yang dalam , sedangkan jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif. Populasi pada penelitian ini sebanyak 558 orang dan dengan rumus slovin maka sampel yang digunakan sebanyak 85 orang. Dalam hasil penelitian ini ditemukan bahwa Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja , dan Hubungan Karyawan berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap Kinerja Karyawan. Dengan demikian , peningkatan Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja , dan Hubungan karyawan menjadi faktor penting dalam meningkatkan hasil dan kinerja karyawan serta untuk menjaga keberlanjutan produktivitas perusahaan di masa mendatang

Kata Kunci : Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja , Hubungan Karyawan , Kinerja Karyawan.