

ABSTRAK

Stres kerja adalah konsekuensi tindakan, situasi, dan kejadian eksternal yang menempatkan tuntutan psikologis ataupun fisik yang berlebihan pada individu. Stres kerja secara tidak langsung akan menurunkan kinerja karyawan yang mengakibatkan banyaknya pergantian karyawan *outsourcing* secara berskala. problematika yang hampir selalu muncul setiap tahunnya adalah tuntutan dari karyawan *outsourcing* akan kenaikan upah, hal ini terjadi karena biaya hidup yang terus meningkat setiap tahun. Puncak permasalahan pengupahan ini biasanya berupa pemogokan yang dilakukan oleh para karyawan terhadap perusahaannya. Pada metode Ada berbagai algoritma atau teknik yang dapat digunakan untuk proses klasifikasi tingkat kesetresan dalam bekerja, menurut beberapa penelitian sebelumnya dan literature. Beberapa literature sebelumnya menunjukkan bahwa metode SVM (*Support Vector Machine*) menghasilkan akurasi yang cukup baik. Pada penelitian ini diperoleh hasil berupa *Tidak Terjadi Anomali Signifika, Tidak ditemukan kolerasi yang sangat kuat (mendekati 1 atau -1)*.

Kata Kunci – *Stress Kerja, outsourcing, Support Vector Machine*